# 淮安开展助力新质生产力发展集体协商试点

《通知》旨在助力新质生产力发展，深入推进产业工人队伍建设改革，充分发挥集体协商制度作用，通过建立健全岗位价值、技能素质和业绩贡献等机制，激励培养造就一支知识型、技能型、创新型的职工队伍，增强企业创新力、发展力和核心竞争力。同时，通过集体协商试点工作打造一批具有淮安特色、具备影响力的集体协商示范企业，形成集体协商可复制可推广的经验和做法。

据介绍，近年来，该市围绕全市“7+3”先进制造业集群，聚力打造智能装备及新能源、新能源汽车及零部件、纤维新材料、化工新材料、PCB电子元器件、绿色食品、生物技术及新医药7个优势产业集群，着力培育人工智能、集成电路、新兴数字产业3个先导产业集群。目前，全市“7+3”集群现共有规上企业1213户，已培育市级以上专精特新企业321户。

为此，淮安市总工会在出台《关于开展集体协商建立健全技术工人薪酬激励机制的指导意见》的基础上，又围绕“助力新质生产力发展”这条主线，拓展集体协商内容和领域，要求各级工会今年建设不少于2个集体协商示范点，推动职企共同发展、互利共赢。

据了解，集体协商重点主要聚焦尊重技能人才氛围、创新激励机制、建立健全技能价值导向、优化奖励方式四个方面精准发力、全力推进。在尊重技能人才氛围方面，协商设立荣誉津贴，引导技能人才以诚实劳动实现人生价值。对职工荣获各级劳动模范（工匠）、五一劳动奖章等荣誉，以及在国家级、省级、市级、集团（企业）等各级别劳动技能竞赛中取得优异成绩的选手，通过集体协商确定给予配套或专项奖励的办法和标准，激励引导技能人才爱岗敬业、积极奉献，体现多劳者多得。

在创新激励机制方面，协商落实职工参与技术革新、发明创造、科技创新的奖励措施，比如：在职工与生产密切相关的技术革新以及工作方面的技术改进、管理改善活动中，设立技术革新奖和先进操作法奖，并根据具体项目为企业节约或增加的利润，按比例奖励相关职工，激发职工创新创优的积极性。

在建立健全技能价值导向方面，协商建立完善技能人才成长的激励机制。比如：按业绩表现，设置绩效工资单元、设立学历提升类津补贴、设立带徒津贴、按不同职级设置岗位职级（或技能）工资单元等，畅通技能人才职业发展通道。同时，在实行年薪制的企业，对技能人才根据技术等级等参照经营管理人员年薪标准，提高薪资水平和相关待遇，实现“技高者多得”。

在优化奖励方式方面，拓展协商内容，视情况采取工资升档晋级、增加岗位津贴、实施专项奖励、进行股权激励、报销或补贴相关费用、授予或向上级推荐授予荣誉称号、组织参观考察、疗休养等奖励措施。通过协商工龄工资、企业增加利润的分享等，增强职工归属感，构建职工与企业的利益共同体。

江苏工人报2024-3-18