# 江苏淮安市总开展集体协商试点助力新质生产力发展

近日，江苏省淮安市总工会下发《关于开展助力新质生产力发展集体协商试点工作的通知》。通知旨在助力新质生产力发展，深入推进产业工人队伍建设改革，充分发挥集体协商制度作用，通过建立健全岗位价值、技能素质和业绩贡献等机制，激励培养造就一支知识型、技能型、创新型的职工队伍，增强企业创新力、发展力和核心竞争力。同时，通过“集体协商试点”工作，打造一批具有淮安特色、具备影响力的集体协商示范企业，形成集体协商可复制可推广的经验和做法。

据淮安市总工会副主席李士壮介绍，近年来，该市围绕全市“7+3”先进制造业集群，聚力打造智能装备及新能源、新能源汽车及零部件、绿色食品、生物技术及新医药等7个优势产业集群，着力培育人工智能、集成电路、新兴数字产业3个先导产业集群。目前，全市“7+3”集群现共有规上企业1213户，已培育市级以上专精特新企业321户。

为此，淮安市总在出台《关于开展集体协商建立健全技术工人薪酬激励机制的指导意见》的基础上，又围绕“助力新质生产力发展”这条主线，拓展集体协商内容和领域，要求各县区工会今年建设不少于两个集体协商示范点，推动职企共同发展、互利共赢。

据悉，集体协商重点主要围绕尊重技能人才氛围、创新激励机制、建立健全技能价值导向、优化奖励方式4个方面精准发力、全力推进。

其中，在创新激励机制方面，协商落实职工参与技术革新、发明创造、科技创新的奖励措施，比如在职工与生产密切相关的技术革新以及工作方面的技术改进、管理改善活动中，设立技术革新奖和先进操作法奖，并根据具体项目为企业节约或增加的利润，按比例奖励相关职工，激发职工创新创优的积极性。

在建立健全技能价值导向方面，协商建立完善技能人才成长的激励机制。比如按业绩表现，设置绩效工资单元、设立学历提升类津补贴、带徒津贴，按不同职级设置岗位职级（或技能）工资单元等，畅通技能人才职业发展通道。同时，在实行年薪制的企业，对技能人才根据技术等级等参照经营管理人员年薪标准，提高薪资水平和相关待遇，实现“技高者多得”。

工人日报2024-3-25