# 吉林推动“产改”工作提质增效

全面提升劳动和技能竞赛质效、持续深化产业工人队伍建设改革、创新建设吉林“六新产业”工匠学院……近日，记者从吉林省总工会第十五届委员会第二次全体会议获悉，2023年以来，吉林工会紧扣职工成长成才需求，建立全周期职工技能提升培训体系，培养高素质产业工人大军，为全省经济转型升级和高质量发展贡献工会力量。

据了解，2023年，吉林省政府与省总工会召开联席会议，以“为吉林高质量发展、可持续振兴提供支撑”为主题，明确支持劳模精神、劳动精神、工匠精神进校园进课堂，以及全面开展职工劳动和技能竞赛、办好吉林工匠学院等事项，推动“产改”工作提质增效。

同时，2023年，吉林工会持续深化示范性劳动和技能竞赛，各类赛事覆盖企事业单位8732家、61万人次。其中，吉林省第二届职工职业技能大赛开展20个省级一类、23个省级二类技能竞赛项目，开辟新能源勘察、碳纤维碳化等新职业、新领域赛道，累计参赛职工1万余人。

聚焦吉林现代化产业体系战略布局，吉林省总整合政府部门、科研院所、高等院校、行业协会、龙头企业资源，创新建设新能源、新旅游、新农业、新电商、新材料、新装备6个产业工匠学院。同时，持续发挥吉林省精益工匠示范培育基地等平台作用，省市县90个培训基地累计培训职工13万人次。

紧扣推动东北全面振兴率先实现新突破战略目标，吉林省总还召开“大国工匠吉林行”暨吉林省首届职工创新成果交流（交易）大会，邀请30名大国工匠和6个合作省份的11名劳模工匠代表进企业，集中攻关157项技术难题。

据悉，今年，吉林省总将进一步丰富拓展全周期的职工技能提升培训体系，完善产业工人梯次培育、技能提升、激励评价机制，通过实施职工建功立业创新创造活动、高质量办好工匠学院、完善区域工会协作机制等举措，加快打造知识型、技能型、创新型产业工人大军。

工人日报2024-3-20