# 金昌市金川税务：奋力书写税收服务高质量发展新答卷

在刚刚过去的2023年，金昌市金川区税务局按照年初确定的1233工作思路，重点围绕“抓好党务、干好税务、带好队伍”，克难奋进、担当作为，始终不渝加强政治机关建设，全力落实退税减税政策，扎实推进税收征管改革，持续优化税收营商环境，积极助力地方经济高质量发展，为推进中国式现代化金川实践贡献了税务力量。

一年来，我们举旗铸魂、锐意担当，党的领导坚强有力

——政治机关建设更加坚定有力。牢固树立“税务机关首先是政治机关”的意识，全面压实“区局主建”工作职责，细化分解任务，开展政治机关建设专题研讨，理清工作思路。坚持“五学联动”，强化政治理论学习，认真落实党委会“第一议题”和中心组“第一主题”制度，切实把学习成果转化为推动金川税务高质量发展的强大动力。

——党建引领作用更加有效发挥。认真落实总局“纵合横通强党建”机制制度体系，巩固完善区局“1+2+3”党建工作机制，深化“一支部一品牌”建设，倾力打造“书记工作室”“税小蓝365”“镍都税先锋”党建品牌，设立“税雷锋”、青蓝创优等八个示范岗，持续放大“党建+”效应，充分发挥支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。党建工作得到了地方党委政府的充分肯定。

——全面从严治党更加深入推进。坚决扛起管党治党政治责任，“两个责任”同向发力，探索落实“1+7”“1+6”两套制度体系，严格落实监督执纪工作规则，持续加大“一案双查”力度，严肃查处违纪违法问题，以严格执纪强化“不敢腐”的震慑。纪检专责监督与职能监督互融互通、协同发力，以日趋严密的制度构筑“不能腐”的防线。扎实推进“三抓三促”行动走深走实，深入开展“八廉”文化建设，推进“十个一”系列活动，多措并举营造崇廉尚廉氛围，强化理想信念教育、廉政教育，教育引导党员干部对党忠诚、清正廉洁，增强“不想腐”的思想自觉和行动自觉。

一年来，我们围绕中心，服务发展，聚焦收入抓主业

——税收主业稳步推进。坚持组织收入原则，加强税费同征同管，通过征前准确预测、征期聚力征收、征后迅速分析，牢牢把握组织收入工作的主动权。全年完成各项税费收入76.69亿元，为全区经济社会高质量发展提供了坚实财力保障。坚决扛起落实减税降费政策的政治责任，在税务部门内部做好“大落实”，对纳税人缴费人做好“大服务”，确保税惠红利应享尽享。全年落实减税降费17.54亿元，有力地支持了市场主体蓬勃发展。

——征管方式逐步强化。积极探索推行“专业化+网格化+精细化”的税收征管新模式，坚持“规模+行业”原则，调整优化征管力量，成立风险应对分局，设立“税费风险监管情报中心”，对全局风险、内控、大企业等实行集中统一扎口管理，积极打造“优服务+精监管+强智控”的税收征管新格局，提高税源管理水平。

——营商环境不断优化。坚持以纳税人满意为标尺，着力深化“放管服”改革，大力推行“预约办、掌上办、网上办”服务举措。建立“金小川税费服务团”，下设三室一中心，积极打造立体式、全方位、多角度的税费服务新体系。践行新时代“枫桥经验”，打造“镍都税先枫”品牌，创新提出“1+365”工作理念，建成金昌市首家市区两级司法、税务部门联合授牌的“枫桥式税务分局”，搭建“一员一窗一岗一室”立体式涉税争议化解机制，为纳税人提供税法咨询、综合调解、法律救济、权益保护、风险防控一站式服务2000余人次，化解税费矛盾争议58起，纳税人矛盾化解率达100%，基层治理能力和治理水平大幅提升。

一年来，我们人才兴税，强肌赋能，干部队伍活力迸发

——干部培养淬火升华。坚持“1+N+1”干部培养模式，开展“青年夜校”业务骨干上讲台28期，充分利用内部资源发挥好传、帮、带作用，“师带徒”结对29对。开展“以考促学”比武考试2次，27人参加市局业务比武，4人代表市局参加省局业务大比武，2人在省级竞赛中获优秀选手、优胜个人称号。坚持“学培考练”一体推进，全年培训干部300人次，全力打造高素质干部队伍。

——精兵强将脱颖而出。选拔任用班子副职3名、分局长4名。选拔股级干部6名，平职重用1名，立足干部成长发展和全面提升，对长期从事同一岗位的干部实施轮岗交流或岗位职责调整，调整分局长4名、其他干部23名，持续优化队伍结构，全面提升了干部队伍凝聚力、向心力和战斗力，干事创业激情竞相迸发。

——关爱干部业余生活。认真落实带薪休假、困难慰问、健康体检等制度。建成职工图书室、电子书屋、解压室等活动场所，新增纸质书籍3000余册，购买健身器材，为广大干部职工提供学习交流、娱乐活动、健身的场所，举办职工趣味运动会，进一步丰富了干部职工的精神文化需求。

击鼓催征正当时，奋楫扬帆新征程。金川税务人将以更加昂扬的斗志、更加扎实的作风、更加蓬勃的激情，忠诚履职尽责、主动担当作为，更好地发挥税收职能作用，服务地方经济高质量发展。

金昌市金川区税务局 2024-3-26