# 阳信县探索建立离退休干部党建过程管控机制 推动工作提质增效

近年来，阳信县探索建立离退休干部党建过程管控机制，不断提升离退休干部党组织的引领力、组织力、执行力，推动离退休干部党建工作提质增效。

聚力抓实组织建设，推进离退休干部党建工作标准化、规范化。健全制度体系，出台《阳信县加强新时代离退休干部党的建设工作实施方案》，明确7部分25项具体工作。夯实组织基础，进一步强化离退休干部党支部书记队伍建设，推动6个支部换届改选，选优配强支部班子，按规定发放离退休干部党组织工作经费和书记工作补贴12.4万元。强化教育引导，组织新退休县管干部开展适应期培训，共计培训85人次，教育引导新退休干部提升理论素养，更好适应退休生活。

用心用情精准服务，推进离退休干部服务管理精准化、精细化。进一步完善离休干部“一对一”联系关怀机制，对全县离休干部定期走访慰问，每月定期联系帮助解决困难，协调民政等部门帮助解决各类离休干部生活问题128项。积极构建多元化特困老干部帮扶机制，建立特困老干部“发现-帮扶-激励”协同运转模式，结合全县“学雷锋”志愿者服务活动，组团结对帮扶特困老干部，目前已结对帮扶孤困老干部78人。

鼓励引导发挥作用，推进离退休干部志愿服务工作优质化、常态化。组织开展“党支部+党员”社区双报到活动，按照“组织联建、活动联办、场所联用、工作联动”理念，扎实推进离退休干部党建与城市基层党建融合发展，鼓励引导离退休干部立足社区工作，开展调处矛盾纠纷、弘扬传统文化、关爱青少年健康成长等志愿服务活动。截至目前，全县33个离退休干部党支部、9个城市社区已建立融合共建协议，73名离退休干部党员通过担任社区网格员、小区楼长等，为基层治理贡献银发力量。

阳信县委组织部2024-2-9