# 镇海：丰富廉洁教育载体 助力年轻干部系好风纪扣

“富足是一种相对的概念，是一种满足感和幸福感，物质上的富足不能从根源上解决问题，精神上的富足更能够帮助年轻干部抵制物欲。”“我方认为，对于精神富足而言，物质条件与保障具有前提性和根本性，而且好的制度保障和激励机制更具有普适性，更能促进年轻干部保持廉洁。”……

8月9日，宁波市年轻干部“青廉说”系列活动走进镇海。现场，来自镇海区检察院与区民政局的两支青年辩论队围绕“精神富足与物质富足，哪个更能促进年轻干部保持廉洁”这一决赛辩题展开激烈的思想交锋。而在此前4个月的辩论赛赛程中，64名辩手以赛促学、以赛明志，通过一场场高质量思辨的观点碰撞，引导更多年轻干部深入思考，推动廉洁教育入脑入心。

年轻干部思维活跃、思想鲜活，让他们在廉洁教育中激发共鸣是提高教育质效的关键。近年来，镇海区纪委监委聚力打造“镇青话廉”年轻干部廉洁教育品牌，坚持廉洁文化正面引领和警示教育反面震慑相结合，不断创新方式载体，持续丰富廉洁教育资源供给，对年轻干部常提醒、常教育、常引导、常监管，帮助他们扣好廉洁从政“第一粒扣子”。

正面激励催人奋进，为引导年轻干部把廉洁自律内化于心、外化于行，区纪委监委积极整合各类优秀廉洁文化资源，通过举办“我身边的清廉微精彩”作品征集、开展《走马御史》廉洁主题剧目演出等系列活动，让年轻干部在文化浸润中砥砺廉洁品格，持续营造风清气正、干事创业的政治生态。区纪委监委还充分利用当地革命旧址、纪念馆、烈士陵园等红色资源进行“现场教学”，并开展多部门联动，以青年小组形式举行主题沙龙，常态化开展理论“小辅导”、观点“小辨析”、课后“小交流”、知识“小竞赛”、体会“小征文”、故事“小宣讲”等“六小”活动，持续向年轻干部传递牢记初心使命、强化担当作为的信号。

反面警示是最好的清醒剂。镇海区纪委监委用好身边“活教材”，做好案件查办“后半篇文章”，今年以来先后组织全区案发单位、重点部门和新入职、新提拔年轻干部500余人旁听职务犯罪案件庭审，增强代入感、消除距离感，进一步强化教育效果。区纪委监委还以近年来全区年轻干部违纪违法典型案例为素材，组织摄制警示教育专题片，制作《年轻干部违纪违法案件警示录》，深刻剖析年轻干部违纪违法表现、思想根源和社会危害，组织各部门单位运用“一片一录”以及发生在各系统内部的典型案例，警示年轻干部汲取前车之鉴，避免重蹈覆辙。

为促进年轻干部廉洁教育提质增效，镇海区各镇（街道）创新载体，以85后、90后喜闻乐见的形式开展廉洁教育，做好廉政风险提醒。庄市街道将心理学融入廉洁教育，从违纪违法典型案例出发，讲解“登门槛效应”、“从众效应”、“破窗效应”等心理学知识，助力年轻干部打好拒腐防变“预防针”。招宝山街道创立了“宝山廉剧社”，由年轻干部自编、自导、自演廉政微电影，沉浸式演绎中增强“不想腐”的自觉。

“年轻干部的教育管理是个系统工程，不能大水漫灌，要取得实效就得春风化雨精准滴灌。”镇海区纪委监委主要负责人表示，下一步，镇海区将针对年轻干部历练少、经验少的特点开展精准施教，进一步创新教育形式，凝聚工作合力，护航年轻干部行稳致远，走好成长关键期的每一步。

宁波市镇海区纪委监委2023-09-07