# 山东省寿光市羊口镇初级中学 党建铸魂 谱写育人新篇章

近年来，山东省寿光市羊口镇初级中学党支部以“大党建”思维统领教育事业发展，因校制宜，创先争优，创建了“红柳先锋·铸魂育人”党建品牌，引导党员教师发扬“红柳精神”，以“红柳文化”育人，激发党员教师的创新进取活力，凝聚学校内涵发展的强大动力，办学品质和教育教学质量不断攀升，推动了教育事业的跨越式发展。

“适学”打造红色育人场

寿光市羊口镇初级中学党支部结合地域特点，打造“红柳先锋·铸魂育人”党建品牌，提炼出以“寂寞不沉默、吃苦不叫苦、实干不懈怠”为内涵的“红柳精神”。为进一步发挥党建“红柳文化”的政治引领功能，学校构建了“适学”体系，为学生自主发展创造空间。

文化引领，融合育人。突出“红柳文化”熏陶，围绕党建文化、社会主义核心价值观和特色内涵三条主线，建设红柳书院、红柳大讲堂、红柳广场、红柳文化长廊等，与学校“和而不同 各美其美”的校训相呼应，将红色元素与育人元素结合起来，构建融合式文化系统，形成春风化雨、催人奋进的“强磁场”。

赓续传承，红色研学。将思政元素、“四史”融入学科，内化于心；融入活动，外化于行；融入文化，固化于制，循序渐进地培养学生的家国情怀。着眼红色基因传承，开展红色研学之旅，到革命纪念馆、党性教育基地等参观学习，培植“红色细胞”，增强学生爱党、爱国、爱家乡的情感。

创新课程，灵活教法。围绕“像红柳一样成长”的办学理念，研发“成长树”课程体系，打造“培根工程”“育干工程”“润叶工程”三大课程系统与国学、素养、创新、博雅等9类课程群落，从多个维度发掘学生的潜能与个性特长，促进学生全面而有个性地健康成长。通过实施“2+1+X”社团活动，学生自主选择，实现人人有项目、人人进社团，各展其才；在国庆节、传统节日等时间节点开展主题教育活动，厚德润心。

“适教”打造先锋教师队伍

打造一支高素质专业化创新型教师队伍是学校矢志不渝的追求。学校秉承“教师发展无处不在”的理念，通过党建铸魂、政治导向、师德护航、师能提升，构建教师“适教”体系，提升教师成长内生力；搭建教师成长平台，充分发挥“红柳先锋岗”的带头和辐射作用，党员干部先行，党员教师带头，推动教师专业化发展。

开展“五亮五带五争”活动，即：党员教师亮身份、亮职责、亮承诺、亮形象、亮业绩，带头上好一节公开课，争当高效课堂的表率；带头抓好一个教研组，争当教学科研的表率；带头管理一个班级，争当勇挑重担的表率；带头帮扶一名学生，争当爱生如子的表率；带头联系一名教师，争当服务群众的表率。开展“四比一做三满意”活动，引导党员“比作风、比德能、比实干、比奉献”，争做优秀党员和教学骨干，达到“让学生满意、让家长满意、让社会满意”的目标。

实施“名师工程”，开展“红柳先锋”评选活动。在全校范围内设立教学先锋岗、科研先锋岗、班主任先锋岗、育人先锋岗等8类党员示范岗，设岗定责，实现一人一岗、一人多岗，充分发挥带动和辐射作用。在此期间，85%的党员成为班级管理和教育教学工作的骨干。2023年4月，山东省乡村教师专业发展暨经验交流会在学校设置分会场，学校作了题为《学校红柳文化建设背景下乡村教师专业发展机制构建探索》的交流发言。

“适导”办有温度的教育

党支部进一步完善工作机制，构建家庭“适导”体系，实现家校教育同频共振。“问计于民、问需于民”，打破家校教育“围墙”，开门听取意见，邀请家长参与评教，成立家长委员会、校务委员会、办学理事会，让家长进入学校“管理层”，成为学校“同盟军”，全面推进家校合作，形成育人合力。建立“问民所需，解民所求”工作网格项目清单，实施“一线四项”工作法，开展“走千家访万户”活动，开展校长接待日、校园开放日等活动，开展党员教师联师、联班、联生活动，党员教师深入学生、家庭一线，及时了解学生和家长的需求，建立教育诉求督办台账，针对家长反馈的意见和建议进行汇总、梳理、整改，切实解决群众关心的热点难点问题，精准开展“我为群众办实事”系列活动。

党建铸魂，育人育才。近年来，寿光市羊口镇初级中学“大党建”统领各项工作，实现了党建与教书育人工作互促互融、同频共振，推动了学校办学品质和教育教学质量提升。学校先后荣获全国特色教育实验校、全国特色教育先进单位、全国“家校（园）共育”潍坊市创新教育示范校、潍坊市爱党爱国主义示范校等多项称号。

山东省寿光市羊口镇初级中学2023-9-1