# 苦练六项真功夫助推县级工会加强年走深走实

思茅区总工会紧紧跟党走，围绕工会主责主业，苦练六项真功夫，维护职工合法权益，竭诚服务职工群众，当好职工“娘家人”，助推县级工会加强年走深走实。

苦练政治引领真功夫

以学习宣传贯彻党的二十大精神为主线，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，强化政治引领，加强职工思想文化建设。组建工会系统劳模宣讲团，进企业、进车间、进班组等宣传宣讲活动5次。发布以“弘扬劳模精神 奋力建功新时代”为主题的五一劳模寄语3篇。开展举办“绿美思茅我来建 千人健步展风采”、“悦读新思想 建功新时代”职工读书月、“党工共建 匠心茶城”职工文化周、古法扎染体验“公益约课”等文体活动5次。“思茅工会”微信公众号发布和推送信息250篇（条），其中原创信息100余篇（条）。上报“县级工会加强年”典型材料4篇。

苦练组织建设真功夫

依照《工会法》《工会章程》《工会基层组织选举工作条例》《基层工会会员代表大会条例》等法律法规，着力固本强基，推动组织建设工作，有序抓好工会组织建设和会员发展。截至目前，新建立工会组织6家，发展会员590人。成立思茅区首家茶产业联合工会，发展会员457名，吸收茶马古城商圈会员，会员136名。非公企业建会180家，全区共成立基层工会371家、共有会员32238名。

苦练建强队伍真功夫

积极探索开展工会干部轮岗制，提高干部职工综合能力素质，确保干部职工“一人多技、人人能服务，能服务人人”的服务全覆盖。组织社工业务培训3期，完成社工定岗定责。按照《思茅区总工会领导班子成员、部室（中心）负责人及社会工作专业人才联系基层服务制度（试行）》，15名社工挂联17个乡镇、系统（行业）工会联合会，为基层工会工作开展提供强有力保障。落实好蹲点和《思茅区总工会挂钩联系基层工会工作制度》等制度，围绕“县级工会加强年”专项行动、职工队伍稳定、乡镇职工之家建设、茶产业建会、厂务公开民主管理、产改工作等工作开展调研34次，形成调研报告6篇。努力建立一支有理想、守信念、懂技术、会创新、敢担当、讲奉献的工会干部队伍。

苦练打造品牌真功夫

围绕区委、区政府决策部署、重点工作、重大项目，广泛深入开展劳动和技能竞赛，加强品牌培育，推进工会品牌工作。组织35家成员单位召开思茅区2023年新时代产业工人队伍建设改革工作协调领导小组会议，制定任务清单，明确职能职责，有序推动产业工人队伍建设改革走深走实；按照“一县一品牌、一县一特色”原则，聚焦先进制造、绿色能源、旅游文化、高原特色现代农业和茶叶、咖啡等产业，推荐申报2名云岭工匠年度人物、五一劳动奖状3家、五一劳动奖章3名；积极打造“工惠兴茶”服务品牌，开展为茶企业职工 “送思想、送技能、送营销”等服务活动，并推动建成首批以村办有机茶产业为试点的村集体经济加工厂，实行产品标准化、精细化、品牌化打造，通过各类电商平台将产品进行直销，产生了良好的品牌效应和经济效益。

苦练阵地建设真功夫​

按照省总工会加强职工服务阵地建设的意见，发挥好职工服务阵地在组织、教育、引导、服务的积极作用，积极向区委、政府汇报，向上级总工会争取项目，实施思茅区职工服务中心项目建设，共计投入资金1000余万元，面积2713平方米。从发挥工会的组织功能、服务功能入手，建立倚象镇营盘山村、竜竜村职工之家等242个，其中：先进职工之家235个，省级模范职工之家6个，全国模范职工之家3个；职工书屋39个，其中全国级职工书屋4个，省级职工书屋8个、市级职工书屋13个。建立职工小家4个，其中：省级职工小家1个，全国级职工小家3个。建强完善服务阵地，让各级职工群众真实感受“家”的温暖。

苦练普惠服务真功夫

推动工会“六惠”服务项目、“四送”活动、职工疗休养等工会服务品牌更加常态化、制度化、规范化，不断为民办实事，当好职工群众的“娘家人。一是依法维护职工权益。联合相关部门开展普法宣传5场400人次，开展法律咨询66场200人次。开展集体协商暨劳动法律监督员培训1期，新签集体协商2份，指导企业开展集体协商“回头看 ”28家。二是做实困难职工帮扶。推动云南省困难职工帮扶服务“1+10”制度文件落实落地，及时将符合条件的新就业形态劳动者、农民工纳入工会帮扶服务。完成8户困难职工入户走访活动，向2名一般困难职工发放送温暖资金0.5万元，开展“凝聚微力量 点亮微心愿”——“娘家人”扶贫帮困志愿服务活动，为66名困难职工解难圆梦。三是做好关怀职工工作。唱响“四季歌”工字服务品牌，慰问劳模、职工等2922人次。220家单位26533人参加第十九期职工医疗互助，在职参互比例98%。组织17名劳模、600名新就业形态劳动者健康体检，100名社区工会人员参加“阳康”免费体检。积极开展创业担保贷款扶持创业工作，受理创业担保贷款40户，发放贷款800万元，推选49人一线职工、优秀工会干部、新业态劳动者等参加省总、市总组织的疗休养。四是开展就业服务活动。配合人社部门开展“春风送真情，援助暖民心就业服务活动”，走访企业36家，就业招聘会34场，提供岗位信息8387个，走访座谈务工人数941人，为1240名外出务工人员提供就业岗位。为社会养老、医院护工、茶产业、咖啡产业等行业等19名从业人员提供技能培训，提高就业、适岗能力。

开展“县级工会加强年”专项工作是一项长期的工作，加强县级工会工作是深化工会改革创新的重要任务、夯实工会基层基础的关键环节、发挥工会职能作用的内在要求，对提高工会整体工作水平至关重要。思茅区总工会将锚定“五强”目标，加强工作统筹，强化责任担当，全面推进县级工会工作提质增效。

思茅区总工会 2023-8-14