# 平利县：多措并举持续促进干部作风能力提升

“干部作风能力提升年”活动开展以来，平利县紧紧围绕中心服务大局，以“八大行动”活动为载体，多措并举狠抓干部转作风、提能力，持续推动“作风能力提升年”活动走深走实、落地见效。

“以上率下+建章立制”拧紧责任链。持续深化领导包抓、专班负责、定期调度、晾晒通报、集中观摩、挂图作战项目推进机制，定期召开调度会议，压紧压实工作责任，及时协调解决项目建设中出现的新问题，确保项目顺利推进。落实党政主要领导带头谋划推进、部门领导具体联点包联重点项目和“五上企业”，实行“一个企业、一名领导挂帅、一个部门包抓”工作机制，县级领导以上率下抓项目、下沉一线抓落实，多措并举优化营商环境。建立项目储备会商机制，邀请专业人士指导策划，及时跟进政策风向标，找准项目对接契合点，实时谋划储备项目，做到项目库常新常足、常用常有。建立周三接待日机制，积极解决企业面临的痛点堵点，坚决杜绝人为设置障碍阻塞政策落实，全力营造亲清政商关系。建立主要经济指标任务完成情况“一月一调度、一月一通报、双月一约谈”工作机制，进一步增强责任感和紧迫感，攻坚克难，顽强拼搏，努力推动全县经济平稳健康发展。

“一线淬火+攻坚比武”锻造真本领。坚持把产业发展、项目建设、乡村振兴等作为培养干部专业化能力的“练兵场”，有计划、有针对性地选派年轻干部到吃劲岗位学习锻炼。今年以来，选派4名年轻干部到市级部门跟班学习，3名选调生参加省级培训，抽调17名干部参与乡村振兴、信访、招商、项目建设等重点工作，2名干部赴江苏发达地区挂职锻炼，向脱贫村、乡村振兴示范村、800人以上易地搬迁社区及党组织软弱涣散村选派第一书记116人、驻村人员203人，乡村振兴一线成为考察干部、识别干部的“赛马场”。推行“百名优秀人才兴村行动”，组织成立茶饮产业、水利技术等11支人才兴村服务队，激励各类人才集结奋斗建功一线。组织全县党员干部深入开展“三进三问”活动，截至目前，集中走访群众1.2万余户、企业750余家，帮助解决群众生活困难1000余件、“五上企业”发展难题26个。紧扣发展大局和重点工作，40余名领导干部在电视台接受专访，向社会公开践行承诺，营造干事创业浓厚氛围。组织开展公务员“风采展”、知识竞赛、乡村振兴擂台赛、组织重点项目观摩会、授旗定星、评优评先等活动，彰显引领作用、激发干事活力，推动广大干部攻坚克难抓项目、加压奋进抓落实。

“督导考核+执纪监督”念牢紧箍咒。把常态督查问效作为提升干部作风能力的严实举措，健全与纪检监察、巡察、信访等部门协作配合、信息共享、联合监督机制，开展作风能力问题专项研判。制定《干部作风能力提升年明察暗访工作方案》，建立问题清单和线索清单，实行台账化管理，形成发现问题、现场交办、限期整改、持续跟踪、督办落实、结果运用的闭环管理。将干部作风能力提升等关键指标纳入年度目标责任考核体系，坚持实行“季度通报、日常督查、预警督办”考核机制，适时对市考指标、全县重点工作进行督促检查，并建立工作台账，严格考核计分。坚持管在日常、严在经常，建立信访、电话、互联网、12380“四位一体”举报平台，畅通群众反映问题渠道。深化“五查五纠五提升”行动，铁腕整治反复性顽固性问题，一刻不停强化监督执纪问责，至目前，累计立案76件、处分66人，通报曝光典型案例4件5人。切实以严的作风、铁的纪律不断促进全县干部作风持续好转、能力不断提升，为项目高质量发展提供有力保障。

陕西党建网2023-8-25