# 彬州：“四个坚持”推动干部作风能力提档升级

今年以来，彬州市坚持把干部作风能力建设和中心工作融会贯通、一体推进，高站位谋划部署、高标准营造氛围、高效率推进落实，全面推动干部作风能力提档升级。

坚持锻造队伍，持续树导向。以“青春心向党 奋斗正当时”为主题，组织全市34名“青苗培育”计划培养对象和12名定向招录选调生，选取全市基层党建、乡村振兴、产业发展、文化旅游等具有代表性的场景，拍摄“七一”快闪视频，全面展示彬州年轻干部爱党信党跟党走，砥砺初心、担当使命的良好风貌。高标准建成科级干部实绩档案室，最大库存2000卷。“一人一档”为全市650余名科级干部建立实绩档案，紧扣基层党建、乡村振兴、招商引资等重点任务和中心工作，精准设置科级干部实绩考核加分项和扣分项。按职务和单位属性进行分类赋分排名，对各类别的第一名，结合干部队伍建设需要提拔重用或晋升职级；对各类别的最后一名，调整岗位。

坚持示范带动，激活动力源。召开优化营商环境政企座谈会，充分听取企业意见建议，整理交办企业关切问题10类16项。组建能化园区“彬州市行政审批服务局分局”“政务服务帮办代办驿站”，将依法设定在彬州实施的265项行政许可事项全部纳入清单管理。彬州市经济技术开发区顺利通过省级经开区论证评审。举办咸阳市第二届“人才兴咸”大会彬州分会暨“聚才引智强产业 科技赋能促转型”高端论坛，分别召开第二届“人才兴咸”大会彬州精细化工、农业领域专家县域行座谈会，通过听取汇报、实地查看、座谈交流等方式，有效提升领导干部专业化认知。成功举办咸阳市第二届“人才兴咸”大会彬州分会，共签约项目10个，总投资63.36亿元。

坚持专项整治，聚力补短板。统筹推进4大领域16项专项治理和“聚焦高质量发展和群众关切、学思想办实事解难题强作风”专项行动，以干部作风能力大提升推动群众幸福指数大提升。开展“千名中医下基层送医送药乡村行”活动，50名专家骨干医生为群众开具处方280份并赠送药品，发放宣传资料6820份，受益群众16797人。投资5200万元建设立体停车库，规划机动车位120个。投资100余万元，对姜嫄街便民市场进行改造提升，为周边商户和群众提供更加便利的服务。完成邮政小区、海鑫商住楼等7栋住宅楼不动产登记难问题，涉及群众1226户。对全市1700余家“九小场所”开展全面检查整治，进一步增强业主及从业人员的消防安全责任意识和防范意识，消除安全隐患，筑牢消防安全防线。

坚持强化监督，拧紧责任链。市委主要领导对市委常委班子成员，镇（街道）党（工）委、部门“一把手”开展集体监督谈话，围绕主体责任清单、六大纪律、典型违纪违法案例、各自岗位特点等进行深入交流，面对面理思路，实打实解难题，切实推进“一把手”监督规范化、制度化、常态化，扎实推动全面从严治党主体责任落实，不断增强履行全面从严治党“两个责任”的政治自觉、思想自觉和行动自觉。严格日常监督，综合运用专项检查、调查研究等12种监督方式，使监督常态化、近距离、可视化。上半年共处置反映问题线索127件，谈话函询9件，发出纪检监察建议书5次，发布违纪违法典型问题通报3期10起10人。

彬州市委组织部2023-8-22