# 徐州铜山：打造离退休干部党建服务的“储蓄银行”

今年以来，徐州市铜山区持续深入推进“银发生辉”工程，以“银领铜行”品牌为引领，着力打造离退休干部党建服务“储蓄银行”项目，融合党建志愿服务齐步走，引导老干部积极建功新时代、激发新作为。

“点单式”开展志愿服务，打造老干部作用发挥新平台。创新党建项目载体，把各离退休干部党支部的党建服务项目以“储蓄银行”形式整合起来，打破地域限制，强化资源整合，按需“流动”服务，推动作用发挥效果最大化。截至目前，已将整理汇总的首批9个优秀项目放入离退休干部党建服务“储蓄银行”，面向全区范围开放，提供“菜单式”服务，共接受20多家单位“点单”，累计开展党建服务100多场（次），取得良好效果。

“微记录”激发服务热情，探索老干部工作纪实双展现。根据老干部年龄相对较大、乐于阅读书写的特点，采用存折记录形式开展志愿服务活动。一方面，依托“江苏省离退休干部服务管理系统”，完善银发生辉志愿团队、志愿者、志愿行动和银发人才等信息，及时上传党建服务活动情况，将工作纪实电子化、信息化。另一方面，把系统平台上的电子版工作纪实通过“存折”书面记录的形式展现出来，便于老干部翻阅。信息化和纸质化两种手段共同展现出老干部工作实绩，激发老干部更大服务热情。

“积分制”强化实效管理，推动老干部党建服务常态化。建立党建服务积分兑换奖励机制，将每次开展党建服务活动的时长、内容、成效等情况折算成积分存入“储蓄银行”，给予一定的评先评优推荐以及读书卡等精神和物质奖励，同时根据个性化需求，可从中“支取”，同样享受党建服务项目内容。通过“实绩记录”“收支存取”“积分兑换”等形式，既增加了工作的实效性，又进一步健全完善了老干部党建服务长效机制，让一本小“存折”发挥老干部的大“作用”。

徐州广电2023-7-24