# 泰安市岱岳区“三治融合”探索构建基层治理新格局

今年，泰安市岱岳区聚焦基层治理体系创新和治理效能提升，通过优化机制、配强力量、强化监管等措施，一体化推进“矛盾调处—社会信用—党员教育”三大基层治理工作体系，构建起政治、德治、法治相结合的社会治理新格局。

坚持党建引领、凝心铸魂，筑牢基层治理组织基础。一是调整优化区委党员教育中心职责。融合岱岳区委组织部组织科有关职责，进一步明确区委党员教育中心负责指导党员教育、管理、服务等工作。建强区级党员教育阵地，改造提升泰安主题党日活动中心，新建包含36个功能室的党员教育综合平台。二是成立镇街党员教育中心。结合“五办七中心”优化调整，在镇街成立党员教育中心，为副科级事业单位，11个镇街党教中心共核定事业编制88名，打造了“8+N+X”的镇街党校阵地体系。其中，重点打造的范镇党校被评为山东省重点乡镇党校。三是设立村（社区）党员教育服务站。整合红色文化、先进模范等各类教学资源，全区构建起“1个区级平台+11个镇街党校+110个教学现场”的立体式党员教育管理体系。相关做法得到省委党校充分肯定，并列为全省基层党建工作创新突破项目直接联系点。

聚焦信用赋能、崇德向善，凝聚基层治理精神力量。岱岳区积极探索“信用+社会治理”工作模式，把信用体系建设融入基层社会治理，营造诚实守信的社会环境。一是“强大脑”，成立区社会信用中心。岱岳区专门成立了区社会信用中心，为区委直属正科级公益一类事业单位，核定事业编制6名。梳理编制《区直部门信用体系建设职责任务清单》，以清单形式明确、固化相关部门信用体系建设的职责任务。二是“壮筋骨”，理顺社会信用工作体系。在镇街，结合“五办七中心”设置，在党政办公室设置信用工作岗位。在村（社区），将信用体系建设融入基层网格化治理。同时，制定《岱岳区社会信用体系建设实施方案》，明确六大类，16项重点工作任务及牵头部门，统筹推进全区信用体系建设。三是“延末梢”，提升社会信用工作质效。率先全面铺开信用进农村、进社区、进企业、进校园、进机关“五进”工程，将信用建设嵌入创城迎审、乡村振兴、移风易俗等重点工作，实现信用建设与中心工作同频共振。今年以来，岱岳区先后荣获统筹推进美德山东和信用山东建设试点县、山东省社会信用体系建设典型城市等荣誉称号。

突出诉求化解、共治共享，夯实基层治理法治保障。一是健全体系，推动治理工作向基层延伸。研究制定《镇街社会治理服务中心规范化建设指南》，在11个镇街建立社会治理服务中心，组织镇街民生、信访、司法、执法等岗位入驻，实现“一站式受理、全链条服务”。二是优化机制，提升基层社会治理效能。依据机构职能编制规定，制定《区社会治理服务中心职责任务清单》，进一步细化区社会治理服务中心职责。制定《关于规范“吹哨报到”工作机制实施意见》，细化工作流程，明确办理时限等。三是严格监管，督促部门精准高效履职。制定涵盖37个部门、244项任务的《入驻区社会治理服务中心部门矛调服务职责任务清单》和《社区管理职责任务清单》。印发《社会治理履职评价管理办法》，通过纪实性调度、档案化管理、场景化考核、积分制汇总“四位一体”评价方法，对参与社会治理部门、镇街、群团组织、社会组织精细考核。今年以来，岱岳区各级社会治理服务中心（站）共受理各类诉求4302件，化解率98.6%。

大众日报2023-7-27