# 岱山县人力资源和社会保障局2023年上半年工作总结和下半年工作思路

2023年上半年，岱山县人社局在县委县政府的坚强领导下，围绕贯彻落实中央和省市县委决策部署，聚焦强力推进创新深化改革攻坚开放提升“三件大事”，深化服务惠民生、保障民生促发展，各项工作取得明显成效。

一、上半年工作总结

（一）就业服务取得新突破

截至五月底，城镇新增就业人数2191人，城镇调查失业率(登记失业率代替）1.38%。

一是服务企业促就业。深化东西部劳务协作，定制招工路线，组建跨省招工小分队，赴云南保山、四川达州等省外劳动力丰富地区开展劳务对接活动，新挂牌劳务合作工作站1家，签订劳务合作协议2份，“点对点”吸纳劳动力。继续实施高质量就业订单培训机制，联动鼎盛石化开展就业订单培训180人，培训人次居全市第一。

二是打造平台助就业。抢抓求职招工“黄金期”，畅通“线上＋线下”招聘双渠道，累计开展各类招聘活动10场次。以“快建”“真用”“优管”为要求，建成全省第一家以服务渔民为主、兼顾其他零工的海岛特色零工市场——衢山渔业零工市场，帮助大龄和困难等零工人员实现“家门口”找工作。

三是做好重点群体就业帮扶。实施“就帮到底”重点群体帮扶行动，依托“重点群体就业帮扶”应用场景，开展失业人员、就业困难人员等重点群体快速就业援助，就业困难人员帮扶率实现100%。全力做好高校毕业生就业创业工作，深入推进政策“进企业、进社区”活动，助力企业吸引毕业生。依托基层劳动保障服务平台，通过实名制登记、建册入库构建精准画像，护航毕业生求职路。

（二）社会保障交出新答卷

截至6月，全县基本养老保险参保人数15.11万人。

一是做好被征地农民社保工作。完成了高亭、衢山共计17人的新征地参保补缴工作，对符合被征地农民社保缴费补助条件的281人发放补贴195万余元。

二是健全基金风险防控机制。全面推进“清廉社保”建设，完善工伤认定和劳动能力鉴定体系，开展社保疑点数据核查清理，上半年，清退刑期内社保缴费19万余元，追回养老金12万余元。

三是推进社保服务优质共享。高质量推进“一网通办”，1条高频涉企事项“一地创新”工单被采纳，2.0事项综合“一网通办”率97.61%，线下办件“一网通办”率95.42%。以“退休一件事联办”业务经办为切入点，前置退休审批程序，上半年共完成1265人的退休档案预审。

（三）人才建设跑出新速度

上半年，开展职业技能培训人数9152人次，新增技能人才数2451人，其中新增高技能人才766人，分别完成目标任务的114.4%、122.55%、63.83%。新引进高校毕业生人数880人。

一是加快青年人才聚集。通过创新“直播推岗+云端接洽+线下延伸”的方式，打造企业介绍、简历投递、政策解读、疑难解答等一站式服务，将线上线下招聘快速融合，组织校园招聘活动20余场次，新建引才工作站3个，依托“引才云”推送招聘岗位830个。

二是壮大技术技能人才队伍。以重点企业、重点平台为抓手，新建惠生海工博士后工作站1个，引进博士后1名。按照“缺什么、补什么”原则，聚焦技能增收、“一老一小”，精准开发家庭教育指导员、应急救援（安全）技能等培训项目，将常规技能培训与特色“项目制”培训、技能大比武相结合，切实拓宽培训渠道。

三是强化人力资源市场服务体系建设。为加快新时代人力资源服务业发展，打造一流营商环境，方便用人单位招工引才和求职人员就业创业，新增人力资源机构15家，人力资源服务机构发展指标81.56%。

（四）根治欠薪迎来新突破

上半年，劳动人事争议调解成功率75.19%，劳动人事争议仲裁结案率92.66%。

一是创新推进基层人社治理现代化建设。为着力提升构建和谐劳动关系能力高标配强劳动保障督导员、劳动保障管理员、劳动关系协调员“3支队伍”，并组织培训劳动关系协调员116人次数。着眼纠纷治理关口前移，推广应用电子劳动合同“浙里签”平台，开展企业用工体检140家次，引导企业规范用工。

二是推动矛盾纠纷高效调处。为妥善解决农民工讨薪难问题，探索建立企业劳动欠薪纠纷快速调处新机制，坚持“排查与监管、调解与打击、执法与协调、线上与线下”工作机制，联合信访、人社等8个职能部门，细化“登记派单、核实研判、初次调解、再次调解、移交分流、结案反馈”等6步流程，及时便利高效化解争议纠纷。今年，已通过快速调处新机制登记受理劳动欠薪纠纷251件。

三是全力以赴迎接国务院根治欠薪考核。制定迎检方案，召开动员部署会议，成立迎检指挥部，建立“1+6”的工作专班，并定期召开调度会，通报备考进度及存在问题。压实住建、交通、水利等行业主管部门责任，落实实体化办公机制，对全县50个在建项目工地“六项制度”等农民工工资支付工作落实情况开展多轮排查，并针对问题进行逐一整改。抽调4名工作人员组成专项小组，逐一对1818件国务院欠薪线索平台案件进行回访，现已全部完成。

二、下半年工作思路

一是突出抓好零工市场建设。抢抓装修进度，6月底前完成本岛综合性零工市场建设，严格按照省里要求落实各项标准，并继续探索建设零工市场全方位体系，力争将服务触角延伸至基层，为灵活就业人员提供全天候、不打烊、24小时的高效优质服务。

二是突出抓好重点群体就业。积极探索就业服务新思路，落实就业促进各项政策举措，强化公共就业服务供给，发挥公益性岗位、就业见习、“三支一扶”等就业岗位作用，确保高校毕业生、就业困难人员等重点群体就业有渠道，收入有保障，年底前，实现城镇新增就业5300人，城镇调查失业率控制在5%以下。

三是突出抓好社保参保扩面。加快实现全民共建共享，确保2023年底全县户籍人口基本养老保险参保率达到95.6%以上，继续巩固困难人员基本养老保险应保尽保成果，进一步推进工伤保险向新业态劳动者的广覆盖。

四是突出抓好人才队伍扩容。积极拓展高校毕业生招引新路径、新渠道，11月前完成全年引进高校毕业生2500人的目标。高质量推进“浙派工匠”民生实事项目，9月之前完成新增高技能人才队伍1200人。聚焦“高精尖”人才需求，力争6月底前再引进博士后1名。

五是突出抓好根治欠薪考核。由县防处办牵头，对在建项目“六项制度”全落实情况开展常态化督查检查，集中力量化解“全国根治欠薪线索反映平台”上的欠薪举报投诉，确保在国务院根治欠薪考核获得A等，全年劳动人事仲裁调解成功率控制在65%以上。

岱山县政府 2023-7-5