# 眉县县委组织部：“加减乘除”淬炼作风提能力

作风建设专项行动开展以来，眉县县委组织部围绕“干部作风能力提升年”主题，着力用好“加减乘除”法，引导全体组工干部转作风、提能力、重实干、争先进。

加法增能，补齐能力短板。常学强基础，依托“三会一课”、主题党日、周四集中学，对习近平总书记关于作风建设重要论述开展系统学习、专题研讨、撰写心得，将机关干部的思想统一到转作风提能力上。常练提能力，坚持落实4名部领导联系组室、组室负责人指导年轻干部“帮带制”，发挥擂台赛、作风能力提升、主题教育、信息调研“四大专班”作用，让每名机关同志参与其中，学习方法、积累经验，努力让每名组工干部站起来能讲、坐下来能写、沉下去能干。

减法去负，瞄准症结发力。开展专项整治，建立领导班子和干部个人“三单一账”，重点梳理作风突出问题和能力短板弱项，逐人对照“六增强六提高”目标，将问题归为四类，定期上报整改进展。强化规矩意识，严格落实《机关制度汇编》，完善财务管理、文件审批、请销假流程，把请假事由天数、任务完成期限、平时考核等次与年终考核紧密结合，切实把纪律规矩刻印于心、落实于行。

乘法立项，提升担当实效。一线调研解难，成立8个组室调研组，每月深入包抓镇街调研不少于1次，开展镇街领导班子和班子成员研判1次，提出班子优化可行建议20余条，切实提升组工干部在基层一线了解情况、发现问题、研究对策的能力水平。强化人才支撑，深入实施“十四五”人才回归计划，通过每年招引金融、产业、项目等方面的专业技术人才20名、高学历人才不少于140名来眉落户就业、创新创业，培育高素质农民3282名，农技培训5.5万人次，充分激发人才合力效能，带动产业发展、群众增收。

除法扫尘，扭转被动局面。对标查改一体，创新开展“扭转被动局面 我们怎么办”对标找差强弱补短专项行动，落实“四个一”举措，即组织一次大讨论、开好一场务虚会、列出一份整改清单、建好一本问题台账，对标对表6个方面28条问题，全体组工干部细照笃行、深挖根源，查摆个人存在问题200余条，逐一制定能操作、见效快的务实举措。明确任务分工，将2023年组织工作分解为7类76项重点工作，列出责任清单、细化工作任务、倒排时间进度，由部机关办公室定期督查督办、对久推不接、接而不办、办而无果等情况严肃进行责任追究，形成“定岗定责 定人定事”的工作格局，推动机关作风务实高效。

眉县县委组织部2023-7-10