# 城固县：构建“引育用留”全链条 打造人才聚集强磁场

近年来，城固县不断在引进高端紧缺人才、培养本土人才、用好现有人才上下功夫，全力构建“引育用留”全链条，以人才红利赋能全县高质量发展、现代化建设。

坚持党管人才，夯实兴才强才“硬责任”。领导机制上，成立县委人才工作领导小组，实行领导干部联系专家人才制度，常抓常议、推动落实。运行机制上，设立1000万元人才发展专项资金、2000万元科技创新资金，建成5个行业、17个镇（街道）和驻深圳人才工作站，形成上下衔接、信息共享的工作格局。创新机制上，建立科研投入稳步增长机制，去年规上企业有研发活动的占比22%，研发投入突破9亿元。赋予县医院人才自主招聘权，累计引进本科以上医疗人才165名。

汇聚八方英才，建好引才用才“主阵地”。一是项目招商引人才。围绕装备制造、绿色食药、新型材料等主导产业，大力实施“双招双引”行动，去年签约修正生物医药健康城、深兰科技机场快车、未来科技家庭媒体中心等重大项目52个，“带土移植”引进“天汉英才”736人，在各县（区）数量排名列第1位。二是依托企业用人才。先后为企业引进急需紧缺人才500余名，打造国家企业技术中心和省市级产业研发中心13个，培育科技型中小企业44户、高新技术企业17户、瞪羚企业4户，完成专利申请429件、技术合同交易1.9亿元。三是深化合作育人才。主动与西农大等高校院所开展“产学研”合作，组建研究生助力团、现代金融服务、数字经济发展等专家决策咨询团12个，建成省级众创空间1个、省市县级专家工作站38个、博士工作站1个，带动本土人才队伍不断壮大。实施人才培育计划，先后培育享受国务院特殊津贴、全国优秀教师、全国“最美渔技员”“三秦工匠”、省级区域人才引进创新项目、省市突出贡献拔尖人才等高层次人才267人，为县域经济高质量发展提供智力支持。四是乡村振兴聚人才。扎实推进干部人才助力乡村振兴“十百千”行动，首批选派指导员12人、助理员82人；组织7个专家服务团、科技特派员190名专业人才、1462名职业农民深入基层，推广先进实用技术80余项，服务群众9.5万人次。

倾力服务贤才，打造育才留才“生态圈”。建成秦创原城固分中心及创业孵化基地，推行优秀人才“服务绿卡”制度，县财政每人每年落实1200元工作津贴和1200元体检套餐，江湾产业园建成人才公寓96套，县医院开设人才就医“绿色通道”，人才子女就学纳入学区规划，从落户、住房、医疗、教育等13个方面提供便利服务。编撰《城固县优秀人才名录》2辑，收录268名优秀人才，开设“人才之窗”专栏，展播人才视频108期，营造了“近悦远来”人才发展生态。

陕西党建网2023-05-09