# 淮南市城市管理局：抓实基层党建 促进城市管理提质增效

市城管局牢固树立“人民城市人民建，人民城市为人民”的理念，坚持以党建引领城市管理执法工作，抓实基层党建、强化执法为民，促进城市管理更加精细化、城管执法更加人性化、城管形象更加亲民化，持续提升广大人民群众的获得感、幸福感、安全感。

 强化政治建设，答好对党忠诚“政治卷”

 市城管局抓紧抓实政治学习，分层分类抓好党员学习教育，筑牢党员思想根基。局党组动员部署、提出要求，党组成员示范带动，各党支部精心组织，全体党员积极参与，围绕党史学习教育，制定“四个历史专题”，通过“理论学习+研讨感悟+实践教育”，举办市城管局党组理论学习中心组(扩大）党史学习教育专题读书班4期，受省、市巡回指导组高度肯定；将弘扬伟大建党精神和提振城管精气神相结合，组织党员赴金寨红军广场、寿县小甸集、新四军纪念林等现场教学点，让党员干部在踏访观摩、沉浸体验中赓续精神血脉。在淮南新四军纪念林捐建“城管林”，打造“红色教育+绿色生态”党员教育实践活动基地。成立党员先锋队、城管突击队、应急抢险队21支，在文明创建、防汛救灾、疫情防控、铲冰除雪等急难险重任务中，主动请战、逆行向前，发扬担当奉献、一心为民的新时代城管精神。

 强化基层基础，答好强基提质“创新卷”

 市城管局深入推进基层党组织“标准+示范”建设，全面完成标准化规范化达标验收，荣获省住建厅共产党员先锋岗（集体岗）、学雷锋标兵和市直机关基层党建工作示范点、先进基层党组织等多项荣誉。支部间开展党建“互学互鉴、互查互评”，强弱项、补短板、促提升；坚持党管干部原则，树立“重口碑、重实干、重实绩”选人用人新导向，近年来推荐任用副处级以上干部5名，选拔任用、调整交流副科级以上干部70余名，所提拔干部年度考核优秀率均保持90%以上。每月10日举办“主题党日+”活动，从迎国旗、唱国歌、重温入党誓词、齐唱自主创作的《人民城管之歌》等固定仪式，到开展文明创建、脱贫攻坚、社区帮扶等自选动作，进一步增强广大执法人员的责任感和使命感，激发城管人的干劲、斗志、激情，形成了具有城管特色的党建品牌。同时，推进党建与业务双向融合，精心打造6大支部党建特色子品牌，以党建引领推动业务发展，促进城市管理工作提质增效。

 强化作风建设，答好风清气正“廉洁卷”

 市城管局坚持政治学习和业务培训、理论要求与实战应用有机结合，开展全员封闭式军事暨业务集训，举行城管执法系统队列会操比赛，培育“铁一般信仰、铁一般信念、铁一般纪律、铁一般担当”执法队伍。推进基层单位星级中队创建，共评定星级中队22个，其中五星级中队2个，四星级中队8个，三星级中队12个。城管局认真执行《淮南市城市管理行政执法条例》，制定出台执法队伍规范化建设等制度规范40余项，以制度管人、按程序办事，把城市管理工作全面纳入法治化、制度化轨道。全面推行“721工作法”和柔性执法、文明执法，综合运用服务、管理和执法手段解决问题，寓管理于服务之中、寓执法于引导之中、寓威严于形象之中。在正风肃纪方面，对新任职干部开展廉政集体谈话，重要节日前向干部职工发放廉洁文明过节提醒卡，强化提醒教育，坚持警钟长鸣。颁布“七条禁令”，强力整治基层“微腐败”，排查廉政风险点77个，制定防控措施100条。

 强化履职担当，答好城市管理“民生卷”

 广大城管队员在脱贫攻坚、防汛救灾、疫情防控等急难险重任务中冲锋在前，担当为民。民生方面，市城管局新建、改建公厕304座，对358座环卫公厕全部实施市场化管理，有效缓解群众“如厕难”问题。改造小街小巷192条。克服选址难、搬迁难等困难，规范化建设提升摊群点39处，设置摊位2100余个，提供就业岗位6000余个，生动体现“小摊贩、大民生”，实现市容与民生“双赢”。办理“设置应季瓜果临时销售点”“增划临时停车泊位”“新改建公厕”等9件具有普惠性的民生实事，解决群众的揪心事、烦心事、操心事；深入推进创城“八大提升行动”、市容环境整治“绣花”、环卫深度保洁作业、垃圾分类源头处置、摊点小广告及车辆“安家”、公共自行车运行等工作。努力打造干净、整洁、有序、安全的市容环境，力促各项创建工作落在点上、落在实处。

淮南市城市管理局2023-6-7