# 四川省射洪市人民医院“清廉医院”建设有新招

文化浸润 制度规范 清廉护航

——四川省射洪市人民医院“清廉医院”建设有新招

近年来，四川省射洪市委市政府高瞻远瞩，精准定位，融入成渝地区双城经济圈建设，提出了“建设八区，奋进百强”的战略目标。

按照市委市政府的战略部署，射洪市人民医院坚持党建引领，对标“品质党建示范区”“幸福民生精品区”建设要求，落实党对医院工作的全面领导，在市纪委监委的监督指导下，将“清廉医院”建设作为深化党风廉政建设的重要抓手，坚持营造“患者明明白白就医、医生踏踏实实行医”的廉洁观念和行动自觉，推动医院党风更加清正廉明、院风更加清朗向上、医风更加清新爽朗。

文化浸润 赋能清廉

构建“新载体” 医院高标准打造“一廊二墙三专栏”廉洁文化阵地，以文化长廊、清廉墙、承诺墙、公开栏等为载体，设置“学廉、守廉、崇廉、尚廉”展示区域，创新设立“人生十问”“算好人生七账”等互动板块，展廉洁文化于外、融廉洁意识于心。

敲响“新警钟” 医院深入剖析射洪市已查处的典型案例，辅以家庭承诺助廉、诗廉基地学廉、旁听庭审问廉、公众平台晒廉，教育引导全体干部职工不断强化底线意识、红线思维，提高拒腐防变“免疫力”、筑牢廉洁自律“防火墙”。

搭建“新桥梁” 医院向社会公开《医疗机构工作人员廉洁从业九项准则》及医务人员廉洁承诺，全院干部职工签订了《射洪市干部拒收不送红包礼品礼金承诺书》，常年设置“书记、院长接待日”，面对面解决一线问题，同时多渠道、多途径公布投诉电话、意见信箱，搭起民意沟通“连心桥”，截至目前，已开展现场接待13次、收集解决服务提质等问题32个。

制度规范 保障清廉

党委揽总建纲 医院进一步落实党委领导下的院长负责制，严格执行《党委会议事规则》《院办公会议事规则》及《书记院长会前沟通制度》，严格落实党委在党风廉政建设工作中的主体责任和纪委的监督责任，持续深化党委主导，院长负责，支部、科室齐抓共管的工作机制，完善党风廉政建设内部考核制度，厘清医德医风负面清单，设置“一票否决”项目，将医德医风考核结果表现与职级晋升、岗位聘用、评先评优直接挂钩。

科室细化制度 医院各职能部门、临床科室结合“三重一大”事项，协助拟定《党务分册》《行政后勤分册》《医疗分册》《护理分册》《院感分册》《应急预案分册》等实施细则13个，针对医药购销、设备采购、绩效分配、人事招录、财务管理等风险点，制定具体规范10余个，全领域预防“微腐败”。

职工融入践行 医院全院干部职工亮牌上岗，接受群众监督，签订“拒收红包礼金承诺书”，与供应商签订廉洁协议。启动“清廉医院”建设以来，医院干部职工拒收红包29人次、礼品8件次，收到锦旗56面、感谢信5封，廉洁行医氛围浓厚。

监督有力 护航清廉

创新监督机制 医院坚持在党委的统一领导下，构建纪委核心监督、部门管理监督、群众日常监督“三位一体”的监督体系，领导干部签订“一岗双责”责任书，设立三级纪律委员、立行立改督导员，聘请院外医德医风监督员，将党委履行主体责任、纪委履行监管职责、群众行使监督权利有机融合。

深化系统治理 在党委的坚强领导下，医院各支部参与辖区“三重一大”事项决策，严把廉洁关；医院纪委立足双向发力，针对重点岗位工作人员和供应商开展廉政谈话，紧盯不合理检查、不合理收费等违规违纪现象，累计院内通报58人次、约谈24人次、取消评先评优资格5人次。

护航医院发展 医院携手中国人民解放军总医院第六医学中心共育人才；区域检验中心通过国际IS015189标准认证；门诊、住院次均费用分别仅为全国同级医院的63.2%和50.4%，群众满意度上升5%；派专家值守子昂红街“健康加油站”，赢得群众点赞，并被《人民日报》关注报道；被市纪委监委确定为“清廉医院”建设试点单位，《廉政瞭望》以《清风入“杏林”护航干部职工身心健康》为题向全省推广经验。

（杨成虎 谢莉 李志）

健康报2023-04-28