# 羊里街道：党建凝聚战斗力 动态管理提效能

5月15日，记者从莱芜区羊里街道了解到，为增强村基层组织乡村振兴的组织力、凝聚力和战斗力，羊里街道坚持以党建引领，深化村干部考核实施，对村干部实行动态化管理。

出章建制，规范动态管理实施。

羊里街道党工委制定《羊里街道村干部动态管理考核实施细则》，通过对村“两委”班子和村干部的日常管理、定期评估、调整使用，让乡村振兴需要的优秀人才能及时被发现并使用,对于不胜任的村党组织书记、村“两委”干部按照相关规定进行调整。

村“两委”干部素质能力得到全面提升，在推进人居环境整治、抓实发展壮大村级集体经济等方面担当作为、业绩突出。

把脉问诊，严格考核贯穿全程。

用好考核指挥棒，通过实绩考核、群众评议、亮点突破分别量化打分，将考核贯穿于全年度工作中。

分别设立实绩考核、群众评议以及亮点突破三方面考核内容，由街道党工委制定考核方案、确定考核组成员，分别派出考核组分赴各村，召开会议，进行述职评议、个别谈话和实地考察。

惩前毖后，明确奖罚问责机制。

根据动态管理考核细则的实施，将考评结果与经济待遇挂钩、与评先树优挂钩、与调整使用挂钩。

对群众满意度高、考评成绩优秀的给予表彰；对于初次考评成绩综合排名处于末尾的，由街道党政领导班子成员进行约谈。

对于连续两次考评成绩综合排名处于末尾的，设立为期半年的整顿期，整顿期满，由考核组对村“两委”干部进行考核验收，整顿合格纳入常态化管理，整顿不合格的，采取组织调整措施。

搜狐网2023-05-17

首页 > 其他