# 仁怀市应急管理局关于2022年度行政执法工作情况报告

一、2022年行政执法基本情况

（一）本部门办理行政许可215件，行政处罚案件39件共254件，其中，行政许可占比84.6%，行政处罚占比15.4 %，涉密案件0件。

（二）我局作出执法决定的案件未引起行政复议、行政诉讼案件。

二、开展执法规范化建设有关情况

（一）制度建设情况：一是制定仁怀市应急管理局2022年度安全生产执法监督检查计划，明确重点检查对象。二是按照“统筹兼顾、突出重点、提高效能”的原则，从自管企业中确定了家安全生产重点监管企业43家、对一般检查40家企业实行双随机抽查执法。三是对企业现场安全管理、危险化学品使用、粉尘涉爆企业、有限空间作业、企业安全生产标准化等专项工作开展督导检查。四是依法调查处理全市一般生产安全事故。

2022年我局自管行业领域共检查企业260家次，下达执法文书235份，查处隐患1191条，隐患复查销号1191条，隐患整改率100%。行政处罚案件39件，已结案39件，行政处罚1495322元

（二）落实行政执法“三项制度”有关情况

严格落实《仁怀市应急管理局行政执法公示信息制度》《仁怀市应急管理局行政执法全过程记录管理制度》《仁怀市应急管理局重大行政执法决定法制审核制度》，严格落实事前、事中、事后公示，规范行政执法行为，进一步推进严格规范公正文明执法。

（三）行政执法人员培训情况，2022年度开展行政执法人员培训2期数，参训人数240人，主要培训内容《安全生产法》、《安全生产违法行为行政处罚办法》、《贵州省安全生产条例》《突发事件应对法》等法律、法规的学习，通过培训进一步提升了应急管理系统行政执法人员对法律法规的掌握。

（四）开展案卷评查和执法监督的情况，2022年度因应急管理综合行政执法改革，未组织案件评查，但参加市司法局组织的案件评查1 次，及时纠正执法监督指出的行政执法工作中存在问题。

三、行政执法存在的突出问题及原因分析

1、监管人员配备问题。应急部门工作繁杂，涉及应急管理、行业安全监管和综合监管工作，受机构改革影响，监管人员配备不足,相关人员未到位，特别是缺乏专业监管执法人员。

2、应急执法装备能力不足问题。因应急局聘用干部较多，聘用干部承担辅助执法工作，但因上级规定不能统一服装规定着装、佩戴标识，不利于实际工作开展。

3、由于办公场地的局限，未能采取专刊、黑板报等形式加强执法相关工作知识的普及。

四、下一步工作打算

一是提高认识，加强学习，督促监管股室和执法大队认真学习应急管理法律法规和规范使用执法文书，提高依法执政水平。

二是严格按照“互联网+执法”执法要求，现场录入检查情况，进一步规范检查执法。

三是不定期开展案件评审工作，针对案件中存在问题及时要求办案人员纠正。

四是加强执法队伍业务培训。2022年综合行政执法改革工作，成立应急管理综合行政执法大队，对执法人员提出更要求，下步将按照省应急厅的统一要求，采取线上、线下相结合的方式，组织执法人员开展入职培训、定期轮训和考核，提高应急管理综合行政执法队伍专业化素质。

仁怀市应急管理局2023-02-07