# 踔厉奋发！宜城法院2022年“答卷”来了！

-2022年度-

2022年，注定是不寻常的一年

这一年，党的二十大胜利召开

规划了新的蓝图

而疫情影响仍在持续

宜城法院迎难而上 勇毅前行

再次交予人民群众一份崭新答卷

12月17日，宜城市“两会”成功召开。18日，宜城法院党组书记、院长罗华山向大会作法院工作报告。

2022年工作回顾

2022年，宜城法院紧紧围绕市委提出的“千亿级、五十强、幸福城”的奋斗目标，守正创新，真抓实干，奋力打造高质量司法，各项工作取得明显进展。全年共受理各类案件8659件，结案7394件，同比分别增长7.4%和12%，结案率85.39%，法官人均办案264件。

01

立足审判职责，维护社会平安稳定

依法惩治刑事犯罪,推进“平安宜城”建设。受理刑事案件306件，审结275件，判处罪犯332人，与上年同期相比，分别下降13%、11%和14%。

保障民事合法权益，推进“幸福宜城”建设。受理民商事案件4606件，审结3926件，与上年同期相比，分别上升3%和12.5%，切实保障人民群众安居、市场主体安业、经济社会发展安全、社会大局安定。

监督支持依法行政，推进“法治宜城”建设。受理行政诉讼案件52件，结案49件，与上年同期相比，受案下降36.59%，结案上升1.73%。通过协调方式实质化解行政争议24件，向有关行政机关发出司法建议7条，行政负责人出庭应诉率达到100%。

02

强化执行措施，实现社会公平正义

2022年，我院提出“打造人民满意执行品牌”的奋斗目标，勠力攻坚执行难。共受理执行案件3687件，结案3136件，执行到位标的额4.6亿元。我院执行工作质效长期位于全市前列，先后两次在全省执行工作会议上作经验交流。党组成员、执行局长陈向东被湖北高院记个人二等功。

一是规范执行行为，提升执行质量。先后制定了《财产保全案件操作流程》《不动产处置办法》《执行案款发放管理规定》等规章制度，确保执行案件的关键环节依法有序进行。

二是加大执行力度，保障胜诉权益。全年开展集中执行行动9次。用足强制措施，全年拘传370人，冻结存款1700万元，将518名被执行人纳入失信名单，限制1233名被执行人高消费。

三是强化监督制约，防范廉政风险。改变传统的“一人包案”到底的工作模式，对反映消极执行的问题进行督办，对反映执行人员的违法违纪问题进行“一案双查”，对“四类案件”和终本案件进行评查，并及时整改，执行信访量同比下降28%。

03

贯彻新发展理念，服务全市高质量发展

优化法治化营商环境。涉企案件平均审理和执行用时比上年缩短12天，为困难企业减缓免诉讼费124.55万元。服务保障经济开发区“二次创业”高质量发展。全年盘活闲置资产5.52亿元，释放土地1248.9亩。精心编写《企业防范经营法律风险100条司法建议》，作为诉讼材料向每个企业发放，增强企业防范经营和法律风险的能力。

积极参与基层治理。一是常态化开展扫黑除恶斗争。执行到位涉黑财产3000余万元。二是主动融入党委领导下的多元纠纷化解格局。三是规范涉诉信访案件化解。全年接访607人次，化解疑难信访案件52件，四是加强基层基础工作。人民法庭认真落实省人大常委会决定，立足于“三个服务”、贯彻“三个便于”原则，深入村组、社区开展巡回审判、以案说法等活动44场次，主动配合属地党委政府诉前化解矛盾纠纷214件，共同缔造美好环境与幸福生活。

加强常态化疫情防控司法应对。在下沉社区参与疫情防控的同时，积极运用网络开展诉讼活动，有效保障了当事人的诉讼权利，降低了诉讼成本和疫情传播风险。

04

深化改革创新，满足群众多元需求

完善审判权运行制约机制。制定从院长到书记员共六类人员的职责清单，扩大审判委员会和专业法官会议讨论案件范围，统一裁判尺度，加强对审判权的全过程监督。

稳步推进诉讼制度改革。准确适用认罪认罚从宽程序，审结认罪认罚案件251件270人，占结案数91.27%。强化司法人权保障，为128名被告人指定辩护人，实现刑事律师辩护全覆盖。速裁团队快速审理简易案件800件，平均审理期限19天。

持续深化家事审判方式改革。审结涉家事、未成年人案件739件，组织婚姻家庭教育培训活动15场，开展心理疏导服务24人次，定期回访36人，核发人身安全保护令、家庭教育令21份。家事少年维权中心被省妇联、教育厅、文明办联合评为“湖北省家风家教实践基地”。

不断提升智慧法院建设水平。网上立案、跨域立案1050件、电子送达4012件次、线上收转发诉讼材料7007份、扫码缴纳诉讼费2940件。

05

坚持政治引领，锻造过硬法院队伍

旗帜鲜明讲政治。深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平法治思想，第一时间组织干警热学热议党的二十大精神。

整治顽疾改作风。扎实开展“清廉法院创建”和作风建设“奋进年”活动，以省法院拉练检查反馈问题整改和司法作风突出问题集中整治为抓手，持续整治顽瘴痼疾。

提升能力强素养。组织各类培训63场1280人次。提拔6名30岁左右的干部担任中层正副职,16名干警轮岗交流。制定年轻干部培养五年规划，成立青年理论学习小组，每月开展一次集中学习。

多向互动促监督。4名法官向市人大常委会报告履职情况，邀请人大代表、政协委员视察法院、旁听案件庭审、参与见证执行190人次，办理检察建议和抗诉案件36件，办理纪委监委移交线索18件。

// 下一步工作安排 //

一是以更高站位筑牢政治忠诚。

二是以更大作为服务中心大局。

三是以更实举措践行为民司法。

四是以更严标准锻造法院铁军。

新使命重任在肩，新征程催人奋进。宜城法院将以接续奋斗、奋勇争先的状态谱写新时代法院工作新篇章，为服务和保障宜城高质量发展作出新的更大贡献！

宜城市人民法院2022-12-20