# 德安差异化绩效考核 促干部实干担当

九江新闻网讯（刘琛 张学江 记者 沈明杰）德安县创新考核机制，坚持“考人”与“考责”相结合，实行分级考核和分类考核，不断完善干部绩效考核评价体系。目前，96家机关事业单位干部绩效考核方案已全部制定，实现了干部绩效工作全覆盖。

“2月份我主要做了两件事，一是开展了全乡贫困户摸底走访，为了更好完成今年的脱贫任务，我与乡扶贫工作站的同事一起到每户贫困户家中进行了走访，摸清他们的具体家庭情况……”德安县爱民乡扶贫专干冷曙春向40余名乡、村干部进行一季度工作述职。德安县爱民乡以“思考、行动、总结”为主题，每季度开展乡村干部绩效考核述职测评会，测评结果作为干部绩效考核的重要依据，有效激发了全体干部的竞争意识和工作热情。

针对干部队伍存在的“干与不干、干多干少、干好干坏一个样”的问题，德安县从“要谁考、考什么、怎么考、怎么用”四个方面着手，将所有参与中心工作、有工作职责、有任务分工的人员都纳入考核对象范围，坚持“考人”与“考责”相结合，采取定清单、审清单、结清单的管理方法，推行“日考勤、月对账、季考评、年考核”的累进式考核模式，将考核结果落实到绩效奖金分配、干部使用、评先评优等多个方面，实行分级考核和分类考核，激发全县干部工作的积极性和主动性。

九江新闻网2019-08-12