# 党建引航国际社区 赋能社区治理模式

花木街道联洋社区辖区面积4.4平方公里，规划户数1.6万户，居住人口约5万人，其中外籍人口约0.5万人，是一个新型国际化社区。近年来，花木街道以高品质人才社区为方向，率先探路破局，主动辐射带动，为联洋社区提供组织保障、人才支持、理念支撑，助推社区在党建引领下，营造共建、共治、共享的国际社区治理新格局。

一、党建引航 做实联洋

深化区域化党建。联洋社区党委成立于2004年，下辖9个居民区党组织和1个直属党支部、160余个楼组党小组，2136名党员。下设多个非公企业党组织，充分整合党建联盟资源，与区域内36家单位党建联建，扩充党建资源力量。

培育高素质队伍。对标国际化社区建设，社区党委采用“三三工作法”，即争当“三力”书记、争做“三格”社工、争抓“三型”班子。今年社区内有两个居委进行拆分，社区党委落实各项保障工作，为居民提供精细化服务。

做亮涉外型服务。境外人员服务站提供新型涉外服务模式。2012年，联洋社区率先成立了上海市首家境外人员服务站，紧紧围绕外籍人士“登记、入住、居住、生活”的需求，以“省心、安心、顺心、开心”为目标，创建了集入住登记、咨询指导、沟通交流等功能于一体的新型社区服务模式。

探索外国人创业。以服务站为平台，联合街道社区事务受理中心等单位，形成外籍创业体系化、专业化、需求化的服务。俄罗斯创业代表奥克桑娜荣获新区首届创业大赛二等奖，并于建党百年之际，在“百年大党，百名外国人讲故事”中讲述了她在浦东创业的故事。

激发楼组自治力。疫情防控期间，社区共有千名“双报到”党员参与到一线，成立22支抗疫临时党支部。创新采用双楼长：常规楼组长+在职党员楼组长工作机制。有在职党员，在疫情期间一边积极担当采样、送菜等志愿者，一边积极对接各方资源，捐赠防护服及口罩等物资。

楼楼联动“两同步”。为打通居民区与楼宇之间的沟通壁垒，实现“两楼(楼组+楼宇)”之间的资源链接与共享，社区党委经过多次调研排摸，建立两楼党员同步联系、党的工作同步跟进的“两同步”工作机制，建立社区志愿者服务总队和分队。

二、多元共治 能级提升

建平台：探索公益融入治理。在市委“一号课题”的引领下，社区党委积极动员政、企、社、校、医等多方跨界合作，搭建联洋社区“微公益、微自治”大赛活动平台(简称“两微”活动)。旨在通过板块集合、服务整合、文化融合，推动多元主体参与社区治理，实现社区齐建、共治、同融的目标。联洋社区自2015年起，以居民需求为导向，推出百余个 “六大类项目菜单”，70余个“企业菜单”，25个“主题菜单”，通过《“两微”热度》宣传册《行益联洋》专刊、《联洋社区报》、“联洋两微”公众号等进行广泛宣传，鼓励各方资源积极认领项目。

引资源：提升社区参与广度。一是在组织保障上，二是在外部资源上，三是在团队培育上，发挥社区10余支特色文化团队的力量开展群文活动。

育项目：展现国际社区风采。“两微”项目自开展以来，活动项目逐年大幅增加，孕育了一批品牌文化融合项目。如：联洋社区报“老外话联洋”专栏，联洋五居委“汉语廊”，联洋三居委“世界风” 。依托街道锦绣花木平台，通过企业微信，小程序等方式，进行活动线上报名，风采展示。涉外社工与涉外人才建立企业微信，直接触达，进行交流服务等等。

办实事：为缓解联洋四居委小区内“停车难”，社区联合大拇指广场，经过多轮磋商，最终盘活了广场部分停车位，并通过小区外围划线的方式新增车位，为居民共争取到近170个车位，提升居住满意度。

三、展望联洋 未来可期

楼组党建共治理。通过两楼互动，积极挖掘中外人才资源，将其转变为共建、共治、共享的社区治理天团，让居住小区与商圈的融合度更高。通过建立外籍志愿服务队等方式，鼓励国际人才进一步融入社区。

夯实区域化党建。做好党建联盟资源充分整合。在已签约党建联建单位的基础上，社区党委与上图东馆等进行馆馆联动，有针对性地推出两张清单，扩大圈层影响力。

凝聚高品质人才。通过坚持党管人才、实现营商人才同频共振，夯实社会治理。以“三轴一心”提升15分钟城市文化圈，企业微信应用，扩大中外人才朋友圈。真正实现高质量发展，高效能管理，高品质生活。

做实服务“益空间”。在社区功能提升上下功夫,计划用两年时间形成一桥一路平台服务“益空间”，让建筑可阅读，街区可漫步。在垃圾六分类工作上下功夫、找定位，提升环保内涵，让社区生态、业态、心态三态有机平衡。

建立人才数据库。依托街道孪生城市数据搭平台，搭建圆桌会议，吸引人才聚焦，信息及时透明，推动政企社商和谐发展。以共创、共赢、共享理念，促“同心圆”，建“合作桥”，破“瓶颈锁”。花木街道联洋社区正在这片热土上一起努力，一起深耕，让“联”聚英才筑高地，“洋”帆起航添活力真正落实落地。

花木街道、浦东新区地区工作党委2023-3-2