# 武汉市江汉区年轻干部教育管理监督工作：打好“组合拳” 护航年轻干部成长之路

3月18日，中央纪委国家监委网站关注武汉市江汉区年轻干部教育管理监督工作。

报道全文如 下 ↓↓↓

“习近平总书记对年轻干部的殷切期望，情深意远、直抵人心，我一定牢记嘱托，学好纪检监察业务知识，发扬斗争精神，为建设社会主义现代化卓越城区贡献力量。 ”

3月2日，湖北省武汉市江汉区纪委监委组织年轻干部学习习近平总书记在中青年干部培训班上的重要讲话，一名参加学习的年轻干部表示。

近年来，江汉区纪委监委不断探索年轻干部培养选拔任用新路径，在“选、育、管、用”一体推进上下功夫，为推动纪检监察工作高质量发展提供坚强的组织保障和人才支撑。

江汉区纪委监委年轻干部周静参加“百年征程忆初心——江汉红色故事汇”主题演讲活动，传承红色基因，汲取奋进力量。

该区纪委监委坚持把年轻干部队伍建设放在全局工作的重要位置，切实抓紧抓好。注重源头储备，拓宽选人视野，既注重在公检法司系统内挖掘，又注重从党群机关、经济部门、街道基层等系统外发现；既聚焦选拔法律专业人才，也注重吸收懂财务审计、文字能力突出的干部，构建年轻干部“蓄水池”。近年来，共选调35岁以下年轻干部21名，招聘公务员11名，其中，研究生以上学历27名，机关干部中法律专业占比达66.2%。

针对年轻干部社会阅历、基层锻炼不足等情况，该区纪委监委通过岗位大练兵、一帮一等方式，每周开展一次“周四课堂”学习、每月开展一次业务练兵交流，2021年以来，共开展集中学习25次，业务练兵10次，新任街道纪检监察干部跟班学习6人次，不断提升年轻干部监督执纪、线索处置和文字写作能力。

该区纪委监委坚持用制度管人管事，细化请假报告、借调人员管理等制度13个。建立谈心谈话制度，在干部职务变动、工作激情减退、出现健康问题、受到处分等特殊时期，由主要领导、分管领导和部室负责人分层开展谈心谈话，有针对性地加强年轻干部教育引导。2021年以来，先后开展谈心谈话60余次，澄清不实举报3件，对4名受处分干部进行回访教育，让关爱有深度，纪律有温度。

同时，注重在办案一线和艰苦岗位上磨炼年轻干部，共选派20余名年轻干部参加专案组、工作专班锻炼，提高解决实际问题、处理矛盾纠纷等能力。建立年轻干部交流机制，先后在机关各室、机关与派出机构间交流年轻干部30余人次，拓展了年轻干部工作视野，增长了阅历经验。

“年轻干部的成长进步，既靠个人的努力和奋斗，更需要组织的教育、管理和监督。”江汉区纪委监委相关负责人表示，将不断完善年轻干部培养机制，把年轻干部放在办案一线磨砺、关键岗位考察，培养年轻干部挑大梁、当主角。

武汉清风2022-03-18