# 连云港市六措叠加 赋能基层妇联干部

为推进妇联改革破难，激发基层妇联活力，连云港市聚焦队伍建设，六措叠加，赋能基层妇联干部。

培训中习得

把基层妇联干部培训牢牢抓在手上，市妇联每年举办一期基层妇联干部示范培训班和各类专项培训班，与市委组织部联合实施专门面向乡镇街道妇联干部“培优双带”三年行动计划，组织基层妇联干部参加全国妇联、省妇联的云培训，集中专业力量编写基层妇联干部培训教案、基层妇联工作指导手册。各县区妇联分别实施“基层妇联领头雁培训计划”，对乡村妇联干部进行拉网式、点将式培训。近三年，全市培训基层妇联干部3000多人次。

帮带中收获

市妇联在全市妇联系统实施“青蓝工程”、建立市县（区）妇联领导联系基层“十个一”工作制度，市县两级妇联干部与乡镇街道妇联干部一对一结对，通过师徒结对、以上带下、以老带新，手把手教思路、教方法，帮助指导新任妇联干部尽快进入角色，熟悉业务，使基层妇联干部第一时间明晰上级妇联工作部署，推进落实各项工作。

效仿中提升

市妇联建立完善县区妇联主席季度工作例会制度、机关周工作通气制度，为基层妇联规范化开展工作放样子。与此同时，每项工作注重打造样板、制作模板，让基层妇联便于复制模仿。建立基层妇联干部跟班学习制度，每年从县乡妇联抽调部分人员到市妇联跟班学习，让基层妇联干部在耳闻目睹中提升能力水平。

实践中养成

要求基层妇联立足实际，因地制宜打造各自的特色亮点工作，鼓励妇联干部直接参与公益社工项目、参与课题研究，基层妇联干部亲自挂帅妇女议事会，直接领衔“妇女微家”，直接接待处理信访案件等，让基层妇联干部在具体实践中历练成长。

比学中鞭策

建立优秀基层妇联组织、妇联干部数据库，注重发挥典型引领带动作用。激发基层活力，推动市县妇联把工作现场放到最基层，让基层妇联在参与承接中创新创优。建立观摩访学机制，培树示范典型，以点带面。提倡擂台比武，建立县乡妇联工作通报制度，对交办的重大事项及重点工作完成情况及时向所属党组织通报，传导压力动力，鞭策基层妇联干部想工作、比工作。

政策中加持

市妇联与市委组织部联合制定《关于进一步加强党建带妇建工作的实施意见》，对乡镇街道妇联干部选拔、配备、培养、使用等进一步作出明确规定，进一步明确村级妇联干部政治经济待遇。为基层妇联参与重点工作创造条件，市妇联将10项重点工作编成10个专项课题通过市社科联发布，鼓励基层妇联积极参与，每个课题给予5000元经费支持。

连云港市妇联2022-07-07