# 浙江省红十字会持续推进应急救护事业高质量发展

共富路上“救护”先行

守护生命，救在身边。2021年9月，浙江省委、省政府对高水平推进应急救护工作作出部署。一年来，全省各地积极响应，迅速行动，推动这项工作整体驶入跨越式发展的“快车道”。2022年，全省应急救护工作取得三方面突出成绩：一是培训指标实现跃升。今年1-11月，全省共开展普及培训577.65万人次，同比增长47.31%；培训持证人员69.17万人，其中培训救护员43.58万人，同比增长75.36%。公共场所配置AED 7800余台，配置率达到1.53台/万人，提前完成到2025年每万人1.5台的目标。二是救护大赛取得佳绩。今年9月，浙江承办第六届全国红十字应急救护大赛，浙江队荣获团体一等奖，斩获3个单项一等奖、2个单项二等奖，取得历史最好成绩。11月举办第五届全省红十字应急救护大赛，15支高校代表队同台竞技，赛出了红十字青少年昂扬的精神风貌，充分展现了推进新时代应急救护工作高质量发展的青春智慧、青春力量。三是社会安全底色作用初显。“第一响应人”队伍不断充实，救护师、救护员、志愿者等运用应急救护技能自救互救的事例不断涌现。初步统计，全省今年已涌现成功施救事例60余例。全省建有应急救护培训基地356个，景区救护站142个。各级红十字救护师、救护员和志愿者定期值守，面向基层群众传播应急救护知识，提供应急救护服务，参与马拉松等大型活动救护服务147场。

各级党委政府均出台贯彻落实方案

省两办《关于高水平推进应急救护工作的实施意见》（以下简称《实施意见》）印发后，杭州、宁波、温州等地党委政府主要领导第一时间作出批示，要求切实抓好应急救护工作，并相应印发了贯彻落实文件。湖州率先实现市县两级《实施方案》全覆盖。不少地方根据当地实际增添了专项行动内容。温州结合新业态人群比较活跃的实际，增加了“暖新护航”和“邻里守护”两个专项行动；绍兴增设“安全网格”专项行动，将应急救护培训纳入基层村社“枫桥式”创建内容；宁波建立了“1+9”全要素保障体系，重点提升应急救护人员的能力；舟山增加“助力小岛你好”专项行动。全省11市均成立应急救护工作专班，建立专班工作机制，并把应急救护纳入政府为民办实事项目。不少市、县还将应急救护工作纳入目标责任制考核内容，形成齐抓共管的局面。

27家省级专班成员单位认真履职

《实施意见》指出，要采取行业引领、分类推进、突出重点人群的办法，在全省实施“救在身边”八大专项行动。这一年中，省应急救护专班各成员单位，特别是专项行动牵头单位紧密协作，共同推进应急救护工作不断发展。

省直机关工委将应急救护培训与持证率纳入省直机关“双建争先”考核指数；省民政厅从省直机关“慈善一日捐”中划拨专项经费用于支持山区26县开展应急救护培训基地建设；在省财政厅的支持下，今年首次开展了乡镇（街道）基地绩效评估，探索建立基地建设“以奖代补”机制；省邮政管理局印发《浙江省邮政快递业安全生产培训方案》，对全省邮政快递企业安全员开展应急救护培训，并联合省红十字会、省总工会及多家速递运输单位，依托浙江邮电职业技术学院，实施产教融合项目；省应急管理厅、省健康办、省卫健委等多部门与省红十字会建立联合办赛机制，今年以来有5场省级竞赛将应急救护技能项目列入其中；省委宣传部、省健康办等部门连续两年开展“最美救护人”评选活动，选树典型，营造浓厚氛围；省应急管理厅、省交通运输厅等单位举办专场师资班。根据省委省政府领导要求，由省教育厅、省卫健委、省交通运输厅、省应急管理局与省红十字会等专项行动牵头单位领衔、省财政厅、省人力社保厅等成员单位参加，组成5个督查组，对各地进行了督促检查，取得良好成效。

红十字会积极主动担当作为

爱心企业大力支持应急救护事业。近年来，随着社会文明程度的提升，社会各界对应急救护工作越来越重视，也得到了很多爱心企业的大力支持。省能源集团、省交通投资集团、物产中大集团等，积极发动干部职工参与红十字“5·8人道公益日”“99公益日”等筹资活动，并结合省国资委协调推动全省国资企业参加山区26县高质量发展的契机，支持红十字应急救护驿站建设、救援队建设，取得良好成效。信泰保险公司从今年开始，将连续四年在省内捐建20个应急救护驿站，首期已捐赠50万元。

“最美救护人”获得社会各界认可。省红十字会加强与媒体沟通合作，开设专题专栏，宣传普及应急救护知识和技能，宣传救护员勇敢施救的先进事迹。连续第二年联合省委宣传部、省卫生健康委、团省委等单位，开展2022年“救在身边·寻找最美救护人”评选宣传活动，选树50名红十字救护员、救护师、工作者典型，鼓励社会公众积极参与应急救护，提升自救互救意识。义乌市110平台接警员丁淑嘉、萧山衙前镇初中教师陈建、阿里巴巴急救侠团队入选全国“十大最美救护员”初选名单。

不断形成良好的社会宣传氛围

各级红十字会积极履行专班办公室牵头职责，承担应急救护工作统筹谋划、督促检查、信息反馈等工作。

省红十字会本级紧紧抓住师资队伍建设和质量管理两个关键环节。在师资队伍建设方面，出台管理办法，完善师资初训复训课程体系，组织开展名师精品课示范教学活动，推出百堂名师公开课。在质量管理方面，组织起草公众应急救护培训管理省级地方标准，编制“救在身边”应急救护教材及教学视频，统一制作教学课件，制定应急救护培训基地绩效评估办法，开展培训质量督导。积极推行教考分离改革，目前杭州、金华、温岭、江山已开展实施，有292人获得考官资格，培训 救护员20万人，取得阶段性成果。

各地红十字会也因地制宜，积极探索创新，不断开拓工作新局面。杭州认真实施中央文明委“红十字救在身边”基层联系点项目经验，积极培育“快一点，救在身边”文明实践新名片。宁波开展AED性能专项检测，加强公共场所AED监督指导。舟山在所有海岛渔农村文化礼堂设立红十字急救角，结合渔区实际探索建立“一船一员一站”海上应急救护模式。武义、永嘉等地合建共享应急救护培训基地和技能培训学校，把应急救护培训纳入各行业技能培训内容等。

中国红十字报2022-12-30