# 郓城县委编办：创新“三化三入三强”工作法，着力推进实名制管理工作提质增效

大众网·海报新闻记者 李效谨 通讯员 邓洁 张一驰 郓城报道

为进一步发挥机构编制在管理全流程中的基础性作用，郓城县委编办聚焦“三化”促管理、坚持“三入”提质效、抓实“三强”助发展，着力推进机构编制实名制管理工作提质增效。

聚焦精细化管理，将精准细实“融入”信息维护，筑强实名制管理数据基础。一方面，建立机构编制实名制动态管理机制。强化日常管理与机构编制月报、年报相结合的工作模式，明确专人负责实名制管理信息系统日常管理，确保15个工作日内完成机构编制和人员信息变动的更新维护，按照月报、年报数据维护要求，定期梳理各机关事业单位机构编制信息和人员信息，不断提高数据准确性、实效性、完备性。另一方面，健全机构编制实名制信息共享机制。加强机构编制与组织、财政、人社等部门的协调配合，积极推动跨部门、跨系统、跨业务的数据交换，实现“机构编制-实有人员-用编计划-招考调动-工资核发-保险缴纳”全流程信息共享，切实做到机构编制实名制信息内容全、底数明、情况准，进一步夯实实名制数据基础。

聚焦规范化管理，将从严从紧“渗入”业务办理， 加强实名制管理纪律约束。一方面，坚持机构编制刚性约束，强化源头管控。编制使用坚持编办“一个口”受理、“一支笔”审批，严把用编进人关口，严控财政供养人员总量，充分发挥用编进人计划调节作用，进一步优化机关事业人员结构，保障重点行业、重点领域、职能加强单位、基层一线用编进人需求，提升编制使用效益。另一方面，严格机构编制工作纪律，强化监督检查。牢树“编制就是法制意识”，将机构编制政策法规执行情况纳入巡视巡察、选人用人专项 检查、主要领导干部经济责任审计等监督范围，建立编制与纪检、巡察、组织、人社、财政、审计等部门协调配合机制，定期开展联合检查。

聚焦科学化管理，将数据赋能“嵌入”分析研判， 增强实名制管理工作实效。一方面，聚焦机构编制基础性、前瞻性研究，充分利用机构编制实名制管理信息，建立健全大数据辅助决策长效机制，通过定期对机构运行效能和编制资源效益发挥情况进行分析评估，不断增强机构编制部门用数据说话、用数据决策、用数据管理能力，为领导决策和相关部门工作提供科学、准确的数据支撑。另一方面，加快推进“智慧编办”建设，充分运用机构编制统计分析和效益评估结果，客观分析机构编制资源配置现状，科学研判经济社会发展对机构编制资源的实际需求，通过对机构编制资源的精准配置，切实将好钢用到刀刃上，不断优化编制资源结构，提升编制使用效益，推动新时代机构编制工作高质量发展。

大众网2023-01-29