# 龙游县委编办持续推进基层管理体制改革落地落实

龙游县委编办坚持问题导向、目标导向、价值导向，聚焦聚力破解基层管理中“力量配备不足、县乡事权不清、体制机制不全”等突出问题，积极探索、强化举措、狠抓落实，在执行规定动作和挖掘龙游特色上双向发力，大力推进改革试点工作。

一、坚持顶层设计，凝聚改革共识。紧扣“一下沉三清单五统筹”这一核心任务，牵头制订改革试点工作实施方案，细化改革攻坚工作颗粒度，形成包含4大版块、13项任务、28项举措的实施方案和任务分工清单，明确责任单位、任务要求、完成时限。建立“1+1+3”领导组织架构（1个领导小组+1个推进办+3个工作组），强化任务交办和闭环反馈运行模式，迅速推动工作落实。

二、坚持扁平高效，优化组织架构。按照“1+4+X”模式，优化乡镇（街道）内设机构和事业单位设置，统一设置综合信息指挥室等5个所属机构，根据3种不同乡镇（街道）类型，将每个乡镇（街道）内设机构精简重整至 5-9 个，改革后所属机构精简42个，精简比例达28.2%。统筹乡镇（街道）人员岗位管理体系，15个乡镇（街道）根据自身功能定位等因素设置24-80个不等的岗位目录，充分运用中层职数资源，明确33个“岗位专员”配备清单，推动从身份管理向岗位管理转变。

三、坚持重心下移，强化基层力量。运用质效评估强化历史数据分析和机构编制使用绩效研判，推进机构编制资源减上补下，强化乡镇（街道）统筹能力，提升乡镇（街道）获得感。

四、坚持高效协同，健全指挥体系。重塑15个乡镇（街道）模块化运行体系，对照四条跑道统一设置党建统领等四个平台（模块），完成场所布局、标识标牌优化更新并实现实战运行。在原矛调中心的基础上，迭代升级并重新组建县社会治理中心，强化运行监测等六大功能定位，明确相应机构设置和编制职数配置，健全综合信息指挥体系。

龙游县委编办2023-01-28