# 乐清市委编办“四项举措”助推干部队伍系统性重塑

近年来，乐清市委编办着力推行编制全流程管理，提升编制使用效益，为助推干部队伍系统性重塑发挥引领作用。

一、以精准用编为导向提升干部队伍人岗相适契合度。树立编制资源“一盘棋”意识，完善编制“前中后”管理内容，出台了《乐清市机关事业单位编制全流程管理办法（试行）》，实现编制由“节点式”管理向“链条式”管理转变，提出附条件核编和附条件用编工作原则，将精准设岗与精准进人紧密联系。编办与组织、人力社保等部门形成合力，确保人岗相适，逐步建设高素质专业化的干部队伍。进一步建立完善操作机制，出台了《乐清市周转编制全流程管理实施细则》，实施“申请、发放、用编、选人、收回、评估”六步法操作程序，确保进人与岗位需求高度契合。通过周转编制的精准有效使用，既解决了事业发展的刚性需求，又为改善干部队伍结构固化提供柔性推动力。

二、以统筹编制为手段提高干部队伍资源配置倾向性。充分发挥编制配置优势引领干部队伍建设，在编制总量不变的前提下，采取先统筹再分配二次调整手段，为全市中心工作、改革创新、民生事业腾挪编制，个性化定制各类编制“周转池”，为吸纳配备干部人才积极“筑巢”。目前乐清全市建立了机关事业单位“周转池”、乡镇（街道）编制“周转池”和教职工编制“周转池”，实行单列管理。其中，乡镇（街道）编制“周转池”打破编制壁垒，统筹了全市25个乡镇（街道）和27个政府部门5%的事业编制，推进编制向基层倾斜，助力基层治理体系建设，保障“属地管理”事项清单、“大综合一体化”行政执法改革以及改善人员结构、引进紧缺人才时的用编需求。

三、以部门联动为抓手加大干部队伍结构优化推动力。强化编制使用的事前事中事后管理，通过编制全流程管理完善部门协同监管机制，同向发力，共同打造高素质专业化干部队伍。在干部队伍建设中着眼于人才配比结构、未来发展等，超前谋划，发挥编制使用前瞻性。依托实名制系统平台，以用编计划核准为抓手，提供统一规范的“空编使用说明”格式，要求单位合理合规申报空岗情况和用人需求，将用人关口前移、精准把控。组织或人社部门按“空编使用核准单”调配适宜人员，确保进人与用编计划相匹配，形成闭环管理。

四、以效益评估为牵引提升干部队伍人才培养成功率。 周转编制使用效益评估是优化编制资源配置的重要依据，是对编制管理的机制倒逼，使编制使用更加符合干部、人才建设成长需要。按照“以点带面，点面结合”工作思路，建立周转编制使用长效评估机制，通过打造干部个人培养跟踪链条，准确评估编制使用效益。评估内容为每年单位自评干部培养情况，如岗位匹配、工作适应、专业发挥、能力锻炼、个人发展等几方面指标信息，编办综合分析形成评估结果，切实让编制资源发挥最大效益，达到“岗尽其职，人尽其才”的新局面。

温州机构编制2022-11-9