# 铜陵市预算绩效管理工作：三个三！

2022年6月，《安徽财政》以《推动预算绩效管理改革走深走实》为题，专题报道我市预算绩效管理改革做法和成效。

报道指出

今年以来，铜陵市持续开展以“绩效”为主题的管理年活动，锚定目标、稳扎稳打，由点及面、由表及里，以抓铁有痕的力度推动改革任务落细落实，全力推进全面实施预算绩效管理工作市县区联动开展，实现点上聚力、线上贯通、面上拓展，整体上台阶。

报道认为

铜陵市围绕扩围抓拓展，推动三个延伸。

向基层一线延伸，加强对县（区）和部门的服务指导，在服务指导中传导理念。

向投资项目延伸，推动绩效管理向政府投资项目领域延伸，加强民生工程、涉企资金等重点领域绩效管理。

向财政政策延伸，开展合规性审核，对凡是需要市财政承担的各类政策，从绩效目标合理性、财政可承受能力等方面进行综合评估。

报道指出

铜陵市围绕增效抓提质，加强三个建设。

加强绩效指标体系建设，以绩效目标为龙头，建立健全分行业、分领域、分层次的绩效目标与标准体系，实行动态调整完善、共建共享共用。

加强专家学者库建设，借助外脑优势，实行科学分类，优胜劣汰，动态管理，面向社会公开征集，汇聚各方人才。

加强考核挂钩机制建设。鼓励先进、鞭策后进，将预算绩效管理工作纳入市政府对县（区）及各部门目标考核范围，进一步推动纳入领导干部政绩考核。

报道指出

铜陵市围绕争先抓创新，打造三个亮点。

严格事前绩效评估管理。建立“部门自评估+财政重点评估”的事前绩效评估机制，推进事前绩效评估与预算项目评审深度融合。创新开展常态评审。

建立预算评审标准化清单，严格部门陈述、财政初审、第三方专家质询、市人大预工委审查的“四方会审”流程把预算编准编实编细。建立信息共享机制。

完善财政与人大、审计联动工作机制，大力推动绩效管理信息与部门预决算草案同步接受人大监督，加强与审计等部门协同，形成政府绩效管理监督“一盘棋”。

铜陵发布 2022-7-6