# 贵阳市基层社会治理工作有实招见实效

为破解超大型社区治理难题，构建起“一委一办一平台”架构，增强党工委统筹能力与基层治理效能；为更好地推动项目发展，建立起执行有力的“党员管家”队伍，让产业项目入驻与党建工作覆盖实现同频、同步……

基层强则国家强，基层安则天下安，贵阳市在党建引领基层社会治理上出实招、见实效，切实提升群众的安全感、获得感和幸福感。

党建引领 大社区有大作为

在贵阳市云岩区东部有这样一片区域，沿河而建，面积近8平方公里的土地上聚集着近10万常住人口，这里既有大型农民回迁安置小区——渔安新城，同时也有未来方舟这样的超大型新兴社区。社会结构多样化、产业多元化、农民市民化等问题，为基层社会治理带来了非常大的难度。

为破解超大型社区治理难题，渔安街道坚持党建引领，优化机构设置，构建起“一委一办一平台”架构，综合设置“五办四中心一站”，赋予街道综合执法指挥调度管理权、人事考核权、重大事项建议权等6项权力，增强了党工委统筹能力与基层治理效能，真正实现了“街道吹哨、部门报到”，推动街道聚焦主责主业，集中精力抓党建、抓治理、抓服务，使过去“看得见管不着”的问题变成了“看得见管得着”。

权力的赋予带来了效力的改变，综合执法管理指挥调度权让街道实现了“一支队伍管执法”。过去，在校园周边环境综合整治行动中，涉及非法出版物、食品安全、占道经营等问题，以前要提前协调多部门联动，现在只要街道召集一声，立刻就能组织执法队伍开展行动，发现问题、现场处置。这样的调度，为街道成功解决了300个过去想解决而无力解决的问题。

但是，在城市基层治理中，光靠街道“单兵作战”还远远不够。

渔安新城是贵州省内首个大型农民回迁安置示范项目。村民集中安置后，虽然住进了“高楼”，但思想还停留在“平房”，阳台养鸡养鸭、楼顶填土栽葱、绿化带种菜、停车场倒垃圾等问题屡见不鲜，带来回迁安置的“副作用”。加之物业管理缺失，整个渔安新城形成了“村民不交物业费——物业管理难以为继——电梯停电、外墙漏水、环境恶劣等居住问题频发——村民不满意——不交物业费”的恶性循环。

针对这个情况，街道成立工作专班，引入和家集团，共同盘活辖区商业资产，建立利益联结，增加小区“造血”能力，推进社区围合、环境清洁、停车位规范等保障工作，产生了让群众看得见、摸得着的变化。社区以党支部为牵引，成立了“社区共治会”，主要由社区党组织、小区物业、工商个体户、热心人士等与群众联系最密切的单位组成。通过组织引领，发动党员率先垂范作用，开展丰富多彩的文艺活动，村民意识得到了转变，对社区的认同感和归属感增强了。去年，仅收到物业费5万元，今年仅上半年，已收到50万元。

党员管家 跨域通办 党建促发展有实招

在贵阳市高新区沙文园区，时代沃顿科技有限公司三期建设项目正如火如荼，形象进度达55%，部分设备已安装就位。作为国内最大的复合反渗透膜专业化生产企业，今年上半年，时代沃顿实现产值超4亿元。三期项目建设，是企业发展的重要环节，能够顺利推进，离不开贵阳高新区项目党员管家的助力。

时代沃顿得到的帮助并不是个例，贵阳高新区为更好地推动项目发展，通过“县级领导项目包保”“行业管理部门结对共建”“园区管理单位保姆服务”三重机制，让党工委领导班子、行业管理部门“一把手”书记、园区管理办公室组织委员强化对项目的“三重服务”，建立起执行有力的“党员管家”队伍，让产业项目入驻与党建工作覆盖实现同频、同步。“每周党员都会带头走访企业，现场及时处理发现的问题，解决不了的也会详细记录，积极协调有关部门进行解决。”高新区动力园办项目建设促进组组长陈清云说道，通过在科技创新和项目攻坚一线制定党员创新清单、划定党员责任区、设定党员先锋岗等形式，让广大党员成为企业创新发展的“服务员”，让党组织成为企业攻坚克难的“领头羊”。以党建引领的方式，紧盯在建项目进度，定期深入走访项目建设责任单位，并召开项目推进会等，及时协调、解决企业项目推进中的各种痛点难点，实实在在为项目建设扫除障碍。

同时，高新区还把解决群众“急难愁盼”等重点难点民生问题作为党建引领基层社会治理的落脚点，以“小切口”推动“大变化”，推动“学党史、悟思想、办实事、开新局”落到实处、取得实效。积极探索跨域通办新模式，畅通企业登记通道，实现企业开办由“跨区通办”到“跨市通办”“跨省通办”的三级跨越，让企业和群众异地办事不再“多地跑”“折返跑”，累计为企业和群众办理“一件事一次办”事项7000余件，跨域通办业务逾44.8万件，群众的满意度持续提升。该区坚持“把麻烦留给自己，把方便留给群众”，不断把政务服务从政府部门供给导向向企业和群众需求导向转变，在办实事解难题中助力企业纾困发展，尽心尽力当好企业的“护苗人”，助推贵阳高新区政务服务、营商环境再升级、再优化。

工人日报2021-11-18