# 市统计局创新举措狠抓统计人才队伍建设

今年以来，市统计局全面实施“人才兴统”战略，充分发挥大活动、大工程引领作用，狠抓年轻干部培养，统筹推进人才资源开发，创新人才平台搭建，真正实现培养干部与服务发展“双赢”目标，走出了一条符合机关实际、具有统计特色的人才干部队伍建设新路子。

一、注重年轻干部培养，蓄积发展后劲。创新实施“壮苗成才”工程，将全局35岁以下干部确定为“壮苗”对象，45岁以下干部确定为“成才”对象，与局领导实行“一对一”结对培养模式，并建立壮苗成才对象动态管理机制；实施“拜师学艺”活动，为每名壮苗成才对象确定一名导师，通过“传、帮、带”开展统计业务培训，传授工作经验，培养独当一面的统计业务素质；探索“任务担当”制，由每名年轻干部认领1项重点、难点工作，对年轻干部给予信任、委以重任，发挥主观能动性，激发潜能；创新“平台搭建”模式，开展赠书活动、公开演讲、自导自演文艺节目以及“统计沙龙”等模式，鼓励支持年轻干部“多露脸”“多张嘴”“多动手”，开发年轻干部潜能。自实施“壮苗成才”工程以来，在培养人才队伍建设工作上收到了明显实效，壮苗成才对象中有2名科级领导干部提拔为副县级领导干部，1名科级领导干部交流乡镇担任党政正职，4名科级领导干部如期转正，6名干部晋升职级，4名年轻干部确定为后备干部发展对象。

二、注重夯实人才力量，科学梯队配置。强化需求导向，坚持用好现有干部的同时，积极运用好公招、转任、遴选、劳务派遣等渠道，不断创新引才模式，持续加快人才引进步伐，有效提升人才工作支撑，拟从区县遴选科级干部1名、下属事业单位转任干部2名，劳务派遣工作人员9名。树立正确选人用人导向，坚持“崇尚实干、注重实绩、群众公认”原则，强化“有位要作为、有为才有位”理念，大胆使用优秀的年轻干部，有效改善干部队伍结构，推进干部队伍整体的良性交替，全年1名科级领导干部提拔担任总经济师，4名科级领导干部如期转正，晋升一级主任科员3名、晋升四级主任科员3名。

三、注重人才平台搭建，激发干事热情。全面推行轮岗交流，按照人岗相适、用当其时原则，畅通各类干部培养渠道，让年轻干部在不同层次、不同岗位上实战练兵、砥砺品质、锤炼作风、增长才干、丰富经历，先后内部轮岗交流干部7名，占机关总人数的12%，其中：科级干部5人，一般干部2人；对外交流干部2名，其中：1名科级领导干部交流乡镇担任党政正职，1名科级领导干部交流到区县任领导班子副职。大力实施挂职锻炼，综合干部专业特长、主要经历、现实表现等因素，因人施策，分类培养，实行双向多选，真正实现人岗相适，达到既推动工作，又锻炼干部的目的，1名副县级领导干部到成都市天府新区顶岗锻炼，1名干部选派担任驻村“第一书记”，1名直属事业单位副科级领导干部到局机关挂职任副科长，干部锻炼成长的渠道得到有效拓展，干部队伍活力得到进一步提升。

自贡市统计局2021-12-01