# 2021年度专题民主生活会个人对照检查材料

2021年度专题民主生活会个人对照检查材料一

近段时间以来，按照铁路局车务段党委的要求，我认真学习《党章》、《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》，进一步提高了政治思想觉悟，强化了党性修养，牢固树立了执政为民、服务群众的意识。对照“两学一做”学习教育要求，结合自身工作和思想实际，我进行深刻的自我反思，现进行如下党性分析。

一、存在的问题

1、政治敏锐性不高，创新意识不强。

作为咸宁车站的站长，我能够坚决拥护党的路线、方针、政策，与中央和党组织保持高度的一致，牢固树立了正确的人生观、价值观、权力观、地位观和政绩观。但对一些政策的精神实质把握不够细致，对工作中出现的一些新问题、新矛盾缺乏系统的研究，政治敏锐性不高，对于单位职工中出现的一些新问题、新动向和不良苗头掌握信息滞后等。工作中埋头实务的时候多，思考的时候少;执行任务的时候多，创造性地开展工作的时候少;运用常规性思路解决问题的时候多，创新的点子少;倾听群众意见的时候多，采纳合理化建议的时候少。

2、作风不够扎实，服务意识有待加强。

能够牢牢把握勤政廉政的大方向，能够严守党的廉政纪律，能够严格约束亲人、家人和身边工作人员遵纪守法，在工作中能够做到恪尽职守，清清白白做人，干干净净做事，筑牢了反腐倡廉的思想防线，但是领导作风和工作作风都存在一定问题：一是注重全局性的工作多些，对班子成员分管工作督促少;二是作风不够细致，现场调查研究较少。虽然能够走进职工了解情况，但与职工当面沟通的次数不够多，掌握到的信息也不够全面细致，有些问题、有些时候习惯于听取工作人员的汇报，然后再研究处理意见。这种“滞后性的服务”说明未经常性开展现场调查，未及时发现矛盾，提前采取措施解决。今后亦将带头深入现场，提前发现问题，提前出台措施预防，尽量将服务关口迁移。

3、管理不够精细，能力有待进一步提高。

在管理上，一是侧重于目标管理，制定各个阶段的目标，要求分管的同志认真完成任务。二是侧重于制度管理，通过建立健全各个部门等制度进行日常管理。三是侧重于考核管理，结合预定目标与考核制度进行综合评价和奖惩。三种管理模式都停留在宏观层面，缺乏精细管理举措。对重要岗位干部管理严格，教育和监督能够到位;但对一线干部职工管理存在一定的疏漏，思想引导不到到位，关心不够，支持力度不够。对业务管理不够精细，个别环节没有照顾到，职工还有不满意的地方。

二、产生问题的根源

出现重重的根源在于以下两个方面：

一是党性修养存在一定差距，由于缺乏创新意识和新点子、新办法，对党的政策的落实力度不够，未能做到面面俱到，未能以到位的服务让所有干部和群众满意;

二是政策理论水平不高，用马克思主义观点和方法解决实际问题的能力不高，用科学发展观统筹工作的能力不足，行政管理能力有待于进一步加强。

三、整改措施

1、加强学习，进一步提高政治思想水平

要高度重视党性修养和政治理论学习。首先要继续深入学习党章，认真研读党的基本理论和基本政策，进一步明确党员干部的义务，细致地把握政策的精神实质，增强责任意识和使命意识，不断提高政策理论水平和行政管理能力。

对党的政策不能简单地停留在传达、执行层面，要深入分析上级出台政策的背景、目标和意义，并结合车站实际情况，制定细致的、操作性强措施，将宏观政策转换成可行性举措，并落实到位;对党的理论不能停留在认知层面，关键要学会用辩证唯物主义和历史唯物主义观点分析问题，用全面、协调、可持续发展的思路和要求解决问题，提高工作创新能力;工作中出现的新矛盾、新问题以及职工的新要求，要注重研究，积极提出对策并向上级提出建议;要通过学习提高政治敏锐性，对职工中出现的新动向及时掌握，提前出台措施，解决问题。

2、深入基层，进一步改进工作作风。

注重深入基层社区调查研究，倾听群众的呼声，掌握群众的要求，增加与基层单位和群众当面沟通的次数，做到提前发现问题，及时协调处理，有效预防和化解矛盾，促进社会和谐，改变“先听汇报再调查研究后出台措施”，提高服务的前置性和措施的前瞻性。

要经常召开分析会，了解一线党员干部思想动态，加强思想教育，提高队伍的服务意识，并且充分发扬民主，认真听取基层干部职工的意见，积极采纳合理化建议，发挥每个干部职工的聪明才智，群策群力进行管理创新，进一步增强自身的工作能力。要带头服务好机关干部职工的学习、工作与生活，不断改善后勤服务环境和服务质量;要坚持以人为本的管理理念，经常性地与车站干部和一线职工交流，及时了解干部职工的生活工作需要，帮助解决实际难题，避免对干部队伍重管理、轻服务的现象出现。要增强大局意识，为促进车站各项事业全面协调发展尽心尽力。

3、精细管理，力争创造优异的成绩。

一要加强对干部职工队伍实行精细管理，提高服务水平，一方面要抓好一线工作人员的管理与教育，特别强调落实基层人员的岗位责任，确保方针政策落实到位;另一方面要加强监督与检查，经常地开展检查评比活动，将广大群众满意不满意、高兴不高兴作为评价工作成败的标准，不断提升队伍素质与形象。

二要抓好窗口的服务质量，进一步优化服务流程，改善服务环境，建立健全窗口服务细则，实行首问负责制、亲情服务制等，强化工作人员责任心，缩短办事时间，提高办事效率，提高人民群众的满意度。

三要重视对生活困难家庭的帮扶工作，针对不同情况，细化帮扶措施，让困难家庭能够得到基本的生活保障。总之，工作中强化精细管理意识，贯穿精细管理的思想，以优质到位的服务，力争创造优异的成绩。

以上对照检查分析了自己存在的主要问题，需要在今后的实际工作中进一步改进，请各位领导批评监督。

2021年度专题民主生活会个人对照检查材料二

“两学一做”学习教育党风党纪专题教育活动开展以来，按照市委组织部《关于印发许昌市“两学一做”学习教育党风党纪专题教育民主生活会实施方案》的要求，我认真深入学习了《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党问责条例》等党章、党规内容。按照习关于全面从严治党的要求，反思违纪违法典型案例，深刻认识了党员领导干部违纪违法问题的严重性、危害性，深入分析了违纪违法案件产生的原因。同时，对照“忠诚干净担当”合格党员标准，认真查找了自身存在的问题和不足，深刻分析了问题产生的原因，提出了整改措施。现将对照检查情况报告如下：

一、聚焦党规党纪

党的以来，党中央以八项规定开篇，言出纪随，荡涤不良习气，正风反腐的决心、力度和成效有目共睹。而党规党纪是反不廉洁的防火墙，政治纪律和政治规矩是我们党的生命线。违法违纪人的所作所为，完全背离了党的性质和宗旨，严重违反党的纪律，极大损害党的形象，社会影响极其恶劣。反面典型案件警示全党，只有把纪律和规矩挺在前面，才能坚守住反不廉洁的防线。每一名党员都要做政治的明白人，以党性意识、政治觉悟、组织观念严格要求自己，丝毫不可麻痹松懈。在营造政治新生态的今天，反复强调，要把守纪律讲规矩摆在更加重要的位置，为的就是锻造我们事业更加坚强的领导核心。做政治上的明白人，保持一致而不另搞一套、维护团结而不拉帮结派、遵循程序而不我行我素、服从组织而不讨价还价、管好亲朋严防擅权干政，只有这样，才能落实遵守党的规矩的“五个必须”，让纪律观念和规矩意识在广大党员、干部心中牢牢扎根。

二、以反面典型为镜

“典型本身就是一种政治力量。”正面典型可以做示范、树标杆、明导向，而反面典型则是让党员领导干部知敬畏、明底线、受警醒，真正做到心有所畏、言有所戒、行有所止。通过收看市纪委制作的《莲城警钟》警示教育片，使我受到了一次深刻的教育。纵观贪官的落马，他们都有着共同点。每一个贪官并不是一开始就不廉洁，他们起初同样扎扎实实的工作，从一点一滴做起，做出了一定的成绩，有为党奉献的一面。后来逐步转变为不能很好的把握自己，贪污受贿，淡化了党性修养，扭曲了自身的世界观、价值观、人生观，从而沦落为人民的罪人。

从贪官的轨迹我们不难看出，贪婪的闸门一旦打开，贪欲如洪水决堤一泻千里，不可收拾。贪念来源于权力，由权力转变为权钱交易。一个人手中有了权，就必然要和金钱打交道，各个方面的诱惑也随之而来，如何处理好奉献与索取的关系，是否将人民的利益、国家的利益放在首位，才是对每一个为官者的严峻考验。如果把国家和人民赋予的神圣权力，当成了谋取不义之财，谋取私利的工具，最终将踏上不归路。如果把权力转化为扎扎实实为群众办实事，做好事，才能为官一任，造福一方，流芳百世。如果恃权轻法、心存侥幸，政治上丧失信念、经济上贪得无厌、生活上腐化堕落，那终将落马坠地。如果吃苦在前，享受在后，耐得住艰苦，管得住小节，挡得住诱惑，永葆共产党员本色，才能做到常在河边走永远不湿鞋。我将以反面典型作为镜子，以反面典型为戒，切实把严守政治纪律和政治规矩印刻在海脑里。不断锤炼绝对忠诚的政治品格，养成遵规守纪的行动自觉，打造从严从实的过硬作风，做严守政治纪律和政治规矩的表率。

三、个人存在的问题和不足

做为一名党员领导干部，对党和人民怀有深厚的感情和崇高的敬意。长期以来，无论是在工作还是生活上，都能严守党的政治纪律和政治规矩，在思想上和行动上同党中央保持高度一致。但通过认真学习“两学一做”的内涵，对照《纪律》、《准则》以及“六大纪律”的要求，从我自身来讲，还存在着一些打折扣的现象：

政治纪律方面。缺乏深入细致的政治学习。最突出的是对党规党纪学习抓而不紧，感悟不深，满足于一般了解，被动学的多，主动学的少，没有入脑入心。无论对《党章》学习还是《廉洁自律准则》学习等，都是知晓大意，不能熟记原文。正是由于学之不深，思之不透，对严守政治纪律和政治规矩的认识有一些模糊，甚至把讲政治纪律和政治规矩当作是“大领导”的事儿，认为在我们这个层面，只要把工作扎扎实实做好就可以了。没有认识到无论是在哪个岗位、哪个级别，只要是一名共产党员，都必须要把遵守党的政治纪律和政治规矩融入到自己的生活和工作中去，融入自己的一言一行，贯穿自己的一生，从而自觉地强化纪律规矩意识，在政治上、思想上、行动上始终与党中央保持高度一致。

四、存在问题的原因分析

通过学习党章党规和《条例》、《准则》，以及按照“做忠诚干净担当合格党员”的要求，深刻剖析自身存在问题的原因，虽然有一定的客观原因，但主要是主观原因造成的。主要表现在：

政治理论学习不够深入。理论学习缺乏系统性，平时学习只是机械的读书，没有从思想深处，结合工作生活去学习，不能全面、系统的掌握党的理论体系的精神实质，对理论学习重视程度不够、不深入，思想上产生模糊认识，从而影响了政治理论水平的提高。通过对《党章》、《条例》、《准则》和系列讲话的学习，从思想上解决了模糊认识，使我对共产主义理想信念和追求更加清醒和坚定，对中华民族的伟大复兴更加充满信心。

思想与实践有所脱节。可以说在思想上是有精神，但没有很好的去追求，对共产主义的远大理想的追求有所淡化。作为一名党员领导干部来讲，都是极其错误的。通过学习，在认识上有了很大提高，要发挥党员的先锋模范作用，在今后的工作生活中修正精神追求上的认识，坚定理想信念，坚守精神追求，追求党所倡导的积极向上的物质、文化、生活中的优良传统和作风，以更好的作风和精神状态投入到工作、生活中去。

宗旨观念有所淡化。没有很好的加强世界观、人生观的进一步改造，平时忙于工作，同人民群众的联系有所减少，为人民服务的宗旨意识有所淡化，有时产生松口气的念头，致使某些细小工作做的不够实，不够深入，不够细致，服务人民意识不够强，忽视了工作的积极性、主动性、创造性。

学习方面有所放松。忽视了自我约束、自我监督、自我提高。有时放松了对新事物、新知识的及时更新，凭经验做事，虽有时意识到了，但没能够及时弥补，没有时刻提醒自己注意及时跟进，全面发展，紧紧跟上时代发展的脚步。

五、今后努力方向和改进措施

严明政治纪律和政治规矩是一个涉及党的建设各方面的系统工程，需要全党的共同努力。党员干部，特别是领导干部要坚持率先垂范、从我做起、从现在做起，要求别人做到的，自己先做到，要求别人不做的，自己带头不做，争当守纪律、讲规矩的模范。在下一步工作中，我将从以下几个方面提升自己。

坚定理想信念。严格按照《党章》和《条例》做人做事。从思想深处坚定共产主义信仰，真正把共产主义作为毕生的追求，把政治纪律和政治规矩作为“清规戒律”，切实坚定理想信念，严守党纪党规，不断提升思想境界，摒弃各种诱惑，解决好理想信念问题。

切实转变作风。在学好政治理论的同时，结合工作实际，熟练掌握业务知识，不断提升自身的领导能力。积极思考城乡规划管理特别是推动新型城镇化发展的新思路、新举措、新办法，提高工作效率，确保完成好上级领导交办的各项工作。以敬畏之心对待责任，以进取之心对待事业，以真诚之心对待群众，认真履职，以身作则，牢固树立严守党规党纪的思想防线。

2021年度专题民主生活会个人对照检查材料三：

按照市委《关于召开以“整改落实巡视反馈指出的问题和提出的意见建议”为内容的专题民主生活会的通知》要求，委领导班子成员和各位市管干部深入学习了中央第三巡视组对我省巡视“回头看”情况的反馈意见，学习了李希书记和唐军书记在巡视反馈意见整改落实动员大会上的讲话精神，围绕巡视反馈指出的问题和提出的意见建议，结合“两学一做”教育和班子及个人实际，认真进行了对照检查，深入查找存在的突出问题，分析产生问题的原因，提出了整改落实的具体措施和今后的努力方向。下面，我代表委领导班子围绕“整改落实巡视反馈的意见建议”进行对照检查。

一、存在的主要问题

中央巡视组“回头看”反馈指出的问题主要涉及党的领导弱化，违反政治纪律问题严重;党的建设缺失，政治生态恶化;全面从严治党不力，“两个责任”不落实等三个主要方面的主要内容。虽然委领导班子和领导干部在这些方面没有明显的突出问题，但是细细对照，我们在这些方面或多或少存在着需要提高和进一步改进的问题，主要表现在以下几个方面：

(一)党的领导方面

党委\_委是代表党委领导和管理\_工作的职能部门，发挥好党对\_工作的领导是\_委的职责所在。尽管我们全力推进各项\_工作，也取得了显著的成绩，但是行使领导职权，提升领导能力等方面仍存在一些不足。

一是行使领导职权方面还有不到位的地方。近年来，委领导班子能够自觉依法行使职权，但在发挥领导作用方面存在弱化的现象。比如在涉及信访稳定工作中，协调管理的工作力度还应该加强，对工作不利的部门、单位没有采取严厉的措施进行督查;对\_机关、\_干警的监督管理还很薄弱，没有真正行使好领导管理的职责，尤其对个别\_干警违法违纪问题的跟踪查处做的不够，警示教育不及时;对综治成员单位领导责任制度建设不到位，没有充分发挥好基层和成员单位的职能作用，特别是先导区\_机关设置不健全、基层\_综治机构设置和人员编制同实际工作需要不相适应的问题比较突出，尽管委领导班子多次研究和协调推动，仍然没有得到很好地解决。

二是端正学风，提升领导能力方面还有不足。近年来，委领导班子认真落实理论中心组集体学习制度，班子成员也能够结合工作，坚持主动自学，对中国特色社会主义理论体系、党的、\_届三中、四中、五中全会精神进行系统的学习研究。但是，有时觉得学习是软任务，往往停留在知道、了解的层面，满足于看文件、读报纸、看网络，研读经典原著不够，在系统领会精神实质、把握思想精髓上还不深不透，对中央和省市委的一些政策规定、\_工作业务知识方面的学习还不够全面，对新形势下\_工作面临的新情况、新问题研究的不深，法治知识、法治素养与建设法治政府的要求还有差距，运用现代科技、法律、社会管理等专业知识驾驭复杂局面、解决突出问题的能力还有欠缺。

(二)党的建设方面

近年来，委领导班子严格落实党建责任制，不断加强对机关党员干部的教育管理，严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》有关规定，公平公正地选拔任用机关干部，营造了风清气正的机关工作氛围。但在党员干部的思想政治建设和机关党支部建设方面还存在不足。

一是全局意识、担当意识、创新意识有待提高。领导班子成员能够充分发挥表率作用，紧紧围绕市委和\_委中心工作，相互配合，共同推进工作开展。但是，由于\_委部门和处室工作相对独立的特殊性，各办和各处室间业务工作相互沟通联系少，统筹协调不及时，有的时候出现工作多头部署、考核多部门并行实施的情况，增加了基层的负担。这从一个侧面说明我们在工作上还存在全局意识不强，甚至有部门主义倾向。各位领导干部工作中能够始终坚持高标准、严要求、求实效，但思想还不够解放，视野不宽，一定程度上存在开拓创新不足，主动性不强等问题，求稳的思想多一些，抓工作落实有时方法比较简单，存在惯性思维，喜欢按部就班，突破性的措施还不够。敢于担当的劲头不足，对一些历史遗留难题和比较棘手的问题推动解决的成效不够明显，工作质量和效率还有待于提高。

二是干部管理和机关党支部建设需要加强。委机关共有6个党支部，57名党员。在机关党建工作中，比较重视委领导班子的建设，对各党支部的建设重视不够，尽管能够按照规定及时收缴党费、及时进行党支部的换届，但是往往重视日常业务工作，忽视了党支部活动的开展，尤其是组织党支部集中学习、召开党支部组织生活会等情况比较少，影响了对党员干部的思想政治教育效果。去年以来，我委先后选拔任用了4名正处级和7名副处级干部，接收了2名军转干部，公开遴选了3名基层公务员，委领导班子能够严格按照《干部选拔任用条例》的规定，坚持正确的用人导向，公开公平公正地将优秀干部选拔任用到合适的岗位，没有带病提拔、违规用人等情况，但在干部管理工作中经常谈心谈话的情况较少，缺乏对干部思想状况和8小时以外生活圈的了解，对干部家庭生活和遇到的困难关心不够，因此，对机关干部全方位教育管理还需要不断加强。

(三)从严治党方面

近年来，委领导班子认真落实“一岗双责”，按照规定定期向市委汇报全市\_工作情况，积极推动\_工作开展。同时，认真履行党管干部职责，抓班子带队伍，全市\_队伍建设也取得了一定的成效。但是，在协管\_机关领导班子和领导干部方面以及严于律己方面还存在不足。

一是\_队伍建设需要进一步加强。我委在履行党管干部责任，协助市委及市委组织部管理\_机关领导班子和领导干部工作中，往往只停留在参与对班子和领导干部的年度考核，参与对新提拔市管\_干部的民主推荐和考察的层面，对\_机关领导班子和领导干部的日常管理，没有有效的管理措施和办法，协管的职能作用往往流于形式。对\_机关的执法监督力度不够，没能建立起协助纪检监察部门加强对\_干警违法违纪问题查处的工作机制，也没有建立起\_干警违法违纪问题的报告制度。对\_干警的警示教育不够，庞大的\_队伍每年都有几十名\_干警被查处，甚至个别\_机关主要领导干部违法犯罪。

二是遵守政治纪律，严于律己方面不够严格。委领导班子始终强化政治纪律、政治规矩和政治要求，对党的各项方针政策，对中央八项规定、省委十项规定和市委具体规定能够做到态度坚决、严格执行，但思想认识上和执行标准上还有不到位的地方。\_委没有具体的执法权、审批权、收费权，也没有直属部门，委机关干部也不多，财务经费由市委办公厅统一管理。委机关办公用车都是旧车，办公用房也很拥挤，\_办和防范办还在市委大楼外面办公，有的处室5个人挤在一起，委领导的办公室也都很简陋。委领导班子带头，不讲享受、不追求奢华，在全委上下形成一种良好的风气。但在一些大型会议和公务接待工作中，认为接待和会议的标准应当符合大连城市定位，不能因为安排不周、接待不好、影响大连形象和今后工作。因此，在安排接待方面，总想接待得好一点，安排得周到一些，显得热情一些，尽管没有浪费，但偶尔也有标准稍高的情况。委领导干部在工作和生活中都能够严格要求自己，廉洁自律，不搞特权，但在日常小事和生活细节上偶尔会有松懈心理，有时把自己等同于普通群众，降低了自我要求的标准。

二、产生问题的根源

针对查摆出的突出问题，委领导班子紧密结合“两学一做”和领导干部个人的思想实际，对问题根源进行了深入剖析，感到主要原因在以下几个方面。

一是理想信念还不够坚定。近年来，通过党的群众路线教育实践活动、“三严三实”教育活动和正在开展的“两学一做”教育，领导干部的理论素养不断提高，理想信念更加坚定。但面对纷繁复杂的社会环境，国内外一些腐朽思潮的冲击，对一些不良思潮还存在模糊认识。在加强理论武装、思想改造和联系工作实践方面做得还不够，在处理一些棘手问题方面，还缺乏坚定的理想信念支撑，缺乏一抓到底的韧劲。这与当前形势任务对党员领导干部的要求相比，班子成员的理想信念还有待进一步增强。

二是宗旨意识不够牢固。党长期执政的优越感使得我们一些同志的忧患意识和风险意识逐渐淡化，危机意识和党性观念有所弱化，宗旨意识不够牢固，没有从思想上、行动上完全树立起全心全意为人民服务的公仆意识。工作中存在着消极因素和怕越位、怕触线的思想，导致工作责任心不强，敢于担当、主动作为的思想有所淡化。

三是党性修养有所松懈。有的同志由于事务多、工作忙，不太注重政治理论的学习，不太注重党性修养，忽视了对主观世界的改造，时常以事务性工作代替政治和党性锻炼，使自我的党性修养减弱了，弱化了党的领导，缺失了党的建设，更不能很好地从严治党。有的干部放松了对自己的要求，考虑个人的荣辱进退，满足于个人不出问题，工作积极性、主动性、创造性有所淡化，满足于完成上级交办的任务，满足于面上不出问题，导致工作缺乏实效。

四是人生观价值观存在偏差。由于社会环境、社会风气的影响，人生观价值观受到很大冲击，权力、金钱崇拜等不良社会风气，腐蚀了艰苦奋斗、勤俭节约的传统美德。有的干部习惯于人情世故、礼尚往来，放松了对自己的警示和对不良行为的戒备，无形中降低了对自己的高标准严要求，也放松了对分管部门的监督管理。面对繁重的工作任务和肩上担当的责任，内心不平衡，对“官不聊生”的消极言论存有一定的认同感，不自觉地产生了一些懈怠和麻痹思想。

五是纪律观念不够严明。严明的政治态度、严明的政治纪律、严明的政治规矩，是每一名共产党员必须遵守的行为准则。委领导班子能够坚决贯彻执行中央和省市委的决策部署，坚持讲诚信、懂规矩、守纪律。但在一些细枝末节上，还存在自我要求不够严格的问题，对思想、纪律、作风建设上出现的一些不良风气和苗头，疏于及时批评和纠正，有“好人主义”倾向;在法治思维和法治素养上，一些同志还没有真正形成良好的自觉意识。

三、整改落实措施和今后的努力方向

针对查摆的问题，委领导班子按照边查边改、立说立行的要求，研究制定整改落实的具体措施，明确今后的努力方向，不断加强领导班子和干部队伍建设，落实从严治党责任，进一步营造良好的机关政治生态。

一是切实增强“四个意识”，全面加强党的领导。要加强领导班子建设，按照提出的“讲诚信、懂规矩、守纪律”的要求，筑牢思想阵地，加强党性修养。要抓实中心组理论学习，紧紧围绕“两学一做”教育，深入学习党章党规，切实增强政治意识、大局意识、核心意识和看齐意识，牢固树立正确的世界观、人生观和价值观，坚定理想信念，保持清醒头脑，严守政治纪律，坚决贯彻落实中央的决策部署，在思想上政治上行动上始终与党中央保持高度一致。要加强党对\_工作的领导，以高度的政治责任感和强烈的政治担当，努力推动\_工作科学发展。要加强执法监督，落实执法过错责任追究制度，推动执法司法公开和执法规范化建设，有效遏制执法不严、司法不公和徇私枉法等问题的发生，不断提升执法司法公信力，为维护国家安全和社会大局和谐稳定，保障人民安居乐业提供法治保障。

二是加强党的建设，营造良好政治生态。切实加强机关党组织建设，从讲政治的高度深刻认识“圈子文化盛行”的危害，全面加强机关党员干部的政治纪律和政治规矩教育，进一步提升干部的政治敏锐性和鉴别力。要认真执行《干部任用条例》和省委《关于坚持正确用人导向着力培养选拔党和人民需要的好干部的意见》和市委“五用五不用”要求，在机关干部选拔任用上坚持五湖四海、任人唯贤，树立正确的用人导向。健全干部培养和交流相关制度，在市委组织部调训的基础上，对机关党员干部进行集中轮训和实践锻炼，建立市委\_委与\_部门双向选派干部挂职锻炼、委机关内部处室干部交流培养工作制度，增长干部的经历阅历，打造结构合理、素质全面的干部队伍。要加强机关党支部建设，落实“两会一课”要求，发挥好党支部的战斗堡垒作用，打造敢于担当、勇于争先、团结干事的机关干部队伍。

三是严格遵循党章，落实从严治党要求。委领导班子要带头遵循《党章》，贯彻落实中央八项规定、省十项规定和市委具体规定，按照《党章》和《廉政准则》要求，坚持自重、自省、自警、自励，筑牢拒腐防变的思想防线;要建立和完善领导干部个人重大事项报告制度，不参与和接受可能对公正执行公务造成影响的馈赠、吃请和娱乐消费等活动，严格要求并管理好亲属不参与其他违法违规活动;要全面贯彻执行民主集中制，严格按照法律法规和程序办事，重大决策事项要坚持发扬民主，集思广益，集体决定;要积极倡导健康的思想斗争，定期开展批评与自我批评，认真开好民主生活会;要认真执行中央、省委市委的决策部署，坚持重大问题请示报告，以实际行动树立班子团结统一、步调一致的良好形象。要规范公务接待标准，精简会议安排。按照中央八项规定的有关要求，结合工作实际，进一步精简会务安排和公务接待标准，杜绝铺张浪费现象。加强对外出学习考察的管理，严格控制时间和路线，严禁借考察之名旅游。加强对机关党员干部的廉洁从政警示教育，签订廉洁自律承诺书，进一步完善廉政风险查控制度，推进正风肃纪，营造风清气正的良好机关氛围。

学习啦2021-07-21