# 山东省烟台市编办围绕三个重点抓实抓好机构编制信息调研工作

今年以来，山东省烟台市编办围绕“把方向、优制度、强考评”三个方面，强化统筹指导，努力实现信息调研工作在服务领导决策、凝聚改革共识、指导推动工作等方面发挥更好的作用。

一、把方向，抓准信息调研的核心与关键。年初，该市编办根据中央、省、市有关工作部署，统筹谋划全市机构编制调研方向。重点围绕深入推进放管服改革、党和国家机构改革、综合行政执法体制改革、事业单位改革、机构编制管理创新等方面展开调研，确定重点调研课题24项，明确了攻关方向和完成时间。该市还结合本地实际，积极挖掘鲜活案例，为推动重点工作开展提供了有效的参考和借鉴，开展了“关于烟台市就业和人才服务机构有关情况调查研究”“站在大数据视角看控编减编优编工作”“中心区基层社会治理体系建设的实践与探索”“创新海岛生态文明综合试验区管理机构的探索与实践”等一系列具有地方特色的“招牌菜”和“土特产”。

二、优制度，改进信息调研的思路与方法。今年以来，该市编办进一步完善信息调研制度建设，先后印发《关于做好2018年度全市机构编制研究工作的通知》《关于在全市机构编制系统开展信息调研“四项活动”的通知》《关于定期报送放管服改革工作有关信息的通知》等文件，将信息调研任务细化到科室，并按年龄段进行任务分解；充分调动市县两级机构编制系统工作积极性，进一步加强宏观调控，从调研课题的拟定和分配、调研进度的安排到调研成果的转化，制定出详尽计划，对“深化乡镇（街道）行政管理体制改革研究”“深化放管服改革助推新旧动能转换”“县级综合行政执法体制改革”“强化机构编制管理刚性约束”等重点课题，由市县两级协同作战、联合攻关，确保调研取得实效。

三、强考评，注重调研成果的利用与转化。该市编办坚持以考评促实效，全面开展信息调研评先树优活动。一是采取按人数计算平均分的方式，每季度对各县市区信息宣传排名情况在全市机构编制系统进行通报；二是采取计算总分和分年龄段计算得分的方式，每季度分别对市编办各科局室、单位和个人信息宣传排名情况在办内进行通报。年底，对排名领先的进行表彰。另外，在开展调查研究过程中，坚持通过鲜活的案例和翔实的数据，认真总结可复制推广的经验做法，深入分析存在的问题和薄弱环节，避免泛泛而谈；坚持务实管用，着眼于解决实际问题，提出创新性、针对性、可操作性强的具体措施办法，努力把研究成果转化为指导实践的政策文件。

中国机构编制网2018-5-24