# 威海市环翠区：探索巡察“组办一体化”模式

“要想深入发现问题，首先要了解被巡察单位各方面的情况，尤其是对业务性较强的部门单位，更要提前做好充足准备，用专业的眼光来审视检验各项工作。”日前，威海市环翠区委巡察机构组织巡察办、巡察组全体干部进行集中学习交流，区委第二巡察组副组长姜海涛分享了自己的工作经验。

为提升巡察干部队伍整体能力素质，去年以来，环翠区委巡察机构探索实行“组办一体化”工作模式，采取混合编组、轮岗交流、集中研讨等方式，加强干部培训，提升专业本领，促进巡察工作高质量发展。

每次开展集中巡察，环翠区委巡察机构都会根据干部自身特点和工作需要，打破组办建制，重新分配人员。巡察时，把部分巡察办干部编入巡察组，到巡察一线实践锻炼，全程参与巡察谈话、走访调研、查阅资料、撰写报告等工作。巡察结束后，部分巡察组干部转岗到巡察办工作，协助做好巡察汇报、政策研究、制度建设、档案整理等工作。目前，已有12人次进行组办轮岗交流。

“之前一直在巡察组，现在到巡察办工作，让我从一个新的角度，更深刻地理解了政治巡察的工作定位。”转岗到巡察办工作的第一巡察组干部毕媛媛深有感触地说。

为进一步强化组办贯通融合，环翠区委巡察机构还建立了集中研讨学习交流制度。巡察期间，每周组织召开组办会商研判会，围绕巡察发现的问题进行集体研讨，相互借力、共同发力。巡察结束后，组织开展集中学习交流，既学习巡视巡察工作新部署新要求，又组织巡察组、巡察办的业务骨干轮流授课，分享实践经验，提升政治能力和业务素养。目前，已开展组办集中学习交流10余次。

山东省纪委监委网站2022-04-21