# 宜良县妇女联合会2021年部门整体支出自评报告

良县妇女联合会整体支出绩效自评报告

宜良县财政局：

为做好财务支出绩效评价工作，提高财政资金使用效益，进一步促进财务支出绩效的规范化、科学化，根据县财政局《关于2021年度财政支出绩效评价工作的通知》宜财[2022]35号要求，宜良县妇联及时组织开展整体财政支出绩效自评工作，现报告如下：

一、部门概况

（一）部门基本情况。宜良县妇女联合会机构数为1户，编制人数6人，实有财政拨款开支人数6人。宜良县妇女联合会主要职能：坚持正确的政治方向，团结、教育全县各族各界妇女以及各类妇女组织同党中央在思想上、政治上、行动上保持高度一致。紧密围绕县委、县政府的中心任务开展工作，团结、动员、组织全县妇女群众参与经济社会发展。宣传马克思主义妇女观和男女平等思想，教育、引导妇女树立正确的世界观、人生观、价值观，弘扬“自尊、自信、自立、自强”的精神，积极开展对妇女的科技文化及生产劳动技能教育，全面提高妇女素质。依法维护妇女儿童合法权益，代表妇女参与社会事务的民主管理和民主监督；关注涉及妇女切身利益的热点、难点问题，及时向县委、县政府反映社情民意并提出意见和建议；参与拟定有关妇女儿童的地方法规和政策。坚持为妇女儿童服务、为基层服务，加强与社会各界的联系，协调、推动社会各界为妇女儿童办好事、办实事，促进妇女儿童事业发展。加强妇联组织自身建设，指导建立健全各级妇联和基层妇女组织。指导各级妇女组织按照章程独立自主地开展工作。加强干部队伍建设，提高妇联干部的整体素质。承担县妇女儿童工作委员会办公室的日常工作。承办县委、县政府和市妇联交办的其他工作。

（二）部门整体支出规模、使用方向和主要内容、涉及范围等。2021年我单位纳入部门整体支出绩效评价的单位为1个，资金总额为170.49万元，其中：基本支出170.49万元，占总支出的100％。按支出功能科目分类，工资福利支出103.45万元、商品和服务支出31.41万元、对个人和家庭的补助35.63万元。

二、部门整体支出管理及使用情况

（一）基本支出

我单位2021年决算支出为170.49万元，其中：人员经费支出139.09万元,日常公用经费支出为31.40万元。人员经费支出是职工工资和社保费用等支出，日常公用经费支出主要办公费用、水电费用、差旅费用、会议费用、培训费用、手续费用、宣传费用等。我单位2021年三公经费支出0万元，本年度我单位没有发生三公经费支出。

（二）项目支出

我单位2021年无项目支出。

三、县级其他财政性资金组织实施情况

我单位2021年度无其他县级其他财政性资金。

四、部门整体支出绩效情况

（一）落实责任，认真组织实施

县妇联办公室为预算绩效管理工作的牵头部门，制定预算绩效管理的相关制度办法，组织、指导、协调绩效目标、绩效跟踪、绩效评价及绩效结果反馈和应用等工作，牵头做好我单位的绩效管理工作。

单位领导负责对本单位预算编制实施程序控制，对编制程序及控制节点进行全程监督，并组织项目执行过程中的绩效跟踪及项目执行完毕后的绩效监督。对本单位绩效目标、绩效跟踪和自评报告进行复审，根据绩效跟踪和评价结果，对改进和完善预算编制、执行，提出建议，对改进和完善预算绩效管理工作提出建议。

（二）实施预算整体绩效、项目绩效目标管理

我单位的基本支出绩效目标采取定额管理；项目绩效目标根据申报的预算项目进行全面梳理，有明细的资金测算、并在申报项目时提报详细的绩效信息，使部门预算编制更具体精细，使有限的财政资金发挥更大的作用。

（三）积极推进支出绩效评价

我单位在预算编制环节的基础上，加强预算执行监督和执行结果的评价，年初制定预算支出目标，年中对预算执行进度是否及时合理进行监督，年末对各绩效目标进行评估，促进、加强支出管理和下年度预算编审工作，成立评价小组，对本年度的预算绩效目标进行自评。

五、存在的主要问题

通过加强预算绩效管理工作，我单位牢固树立“讲绩效、重绩效、用绩效”的观念，但在具体工作中也存在一些问题需要解决：一是开展预算绩效管理的管理水平有待提高；二是评价指标体系需要进一步完善；三是预算绩效管理工作开展时间较短，缺乏系统的培训，对工作重点把握不到位，预算绩效管理工作水平十分有限。

六、改进措施和有关建议

我单位将积极采取措施，结合县财政提供的业务指导，针对预算绩效管理工作认真开展学习，加强把握工作重点，提高预算绩效管理工作水平，进一步完善该项工作。

宜良县妇联 2022-06-10