# 方城县妇联：加强基层妇联组织和干部队伍建设

为全面加强妇联组织建设，提升各级妇联干部服务大局、服务基层、服务妇女的能力水平，进一步推动全县妇联“破难行动”落深做实，方城县妇联直面改革难点，不断探索“破局”之策。

创新组织设置，壮大妇联队伍。方城县妇联于2019年3月完成县妇联换届，选举产生主席1名；副主席1名；兼职副主席9名；执委39名；配齐妇联班子。2021年6月在全市率先完成乡镇、村（社区）妇联换届工作，共选举出乡镇妇联主席15名（由党政副职兼任），专职副主席15名（中层正职），兼职副主席45名，执委375名。村（社区）妇联主席569名，兼职副主席1707名，新增执委5609名。

拓展组织覆盖，规范阵地建设。在巩固已有组织基础上,加快推进新领域妇女组织建设。2022年在新经济组织建立建立妇女组织13个;在社会组织中妇女组织13个;在新媒体行业和其他领域中建立妇女组织18个。利用“方城县妇联”微信公众号建设网上妇女之家，形成线上、线下相融合，全方位多角度的组织网络体系。妇女之家、妇女微家等阵地进一步规范延伸。2022年5月，南阳市首家“云上”妇联组织——方城县“云上读书会”妇女联合会通过线上方式成立。

加强干部培训，提升履职能力。加大对新任专、兼、挂妇联干部的教育培训，提升全县妇联干部整体素质。在疫情防控形势下，以会代训，共同学习十九届及历次全会精神、习近平总书记视察南阳重要讲话精神、以及党史学习教育主要内容等，教育引导妇联干部不忘初心，牢记使命，弘扬优良作风，坚定理想信念，提高基层妇联干部综合素质，共培训了200余名专、兼职妇联干部，提升了妇联干部能力素质。

严格干部管理，转变工作作风。方城县妇联以“观念能力作风建设年”活动为抓手，致力于建设一支有理想、有信念、敢担当、专业精、素质高的妇联干部队伍，更好地服务广大妇女群众。今年以来，县妇联开展专项调研3次，并借助主题党日+、集中学习会、“学习强国”及“干部在线教育”等形式，通过制作有关宣传专栏、征订权威读本、派发宣传手册、开展各类网上知识测试、学习典型案例等手段，不断提升妇联干部自身综合素质，团结带领广大妇女为建设南阳副中心城市贡献巾帼力量。

方城县妇联2022-07-15