# 海南省妇联2021年工作大盘点之五：干部队伍建设

2021年，海南省妇联以党建为引领，不折不扣落实全面从严治党主体责任，选拔任用好干部，加强队伍建设，提升妇联干部整体素质。

一、加强对市县妇联的指导，抓实干部教育培训

　　举办党的十九届六中全会精神学习培训、女干部能力提升、“领头雁”等培训班，分层分类加强全省妇联干部培训，举办培训班93期，培训1.1万多人次。

二、加强机关干部队伍建设，抓实政治理论学习

　　通过领导干部“带头学”“学习+研讨”“请进来”“走出去”“互教互学”、开设“周末课堂”作为理论学习中心组学习的有益补充、创新载体“智慧学”、实地参观等形式，组织妇联干部原原本本学习党的创新理论，切实增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。先后召开党组理论学习中心组学习和“周末课堂”学习31次，专题研讨8次，专题读书班5期，专题党课30场，党组书记带头在省级以上报刊发表理论和体会文章7篇，机关干部撰写学习心得208篇，参与交流412人次，编发党史学习教育简报、省妇联工作情况109期。省妇联作为优秀单位在全省党史学习教育“我为群众办实事”专题汇报会上作经验发言。

三、选拔任用好干部

　　严格遵守《党政领导干部选拔任用工作条例》《党委（党组）讨论决定干部任免事项守则》，选好用好干部，2名正处级干部晋升为一级调研员，2名副处级领导干部晋升为三级调研员，1名四级主任科员晋升为三级主任科员；推动干部交流轮岗27人次，下派4名同志驻村从事乡村振兴工作。

今年以来，省妇联获得国家和省级以上表彰奖励共20项，一个部门和3名同志先后荣获全国巾帼建功、全民科学素质和省脱贫攻坚先进集体，全国全民科学素质和省脱贫攻坚、平安建设先进个人；13名同志获省级优秀党务工作者、优秀共产党员表彰；《对标自贸港最高水平创新海南公共服务供给和社会治理体系研究报告》获得“海南自贸港研究优秀成果奖”二等奖。

海南省妇联2022-01-13