# “编外”开花“编内”香——乐清市创新打造“１＋Ｎ”妇联干部队伍建设模式

近年来，为进一步满足日益多元化的妇女工作需求，乐清市妇联不断探索妇联干部队伍建设新模式，创新打造“专职”+“兼职+挂职+志愿者”的“1+N”妇联干部队伍建设模式，以社会资源的注入补齐妇联工作“短板”，带动全市妇联干部队伍快速发展、服务能力全面提升。

一、配强专职妇干，变“内部调配”为“竞争上岗”

采用竞争性选拔方式为12个乡镇配齐配强妇联主席，换届后镇（街道）妇联主席平均年龄为36.4。联合组织部以文件形式，明确规定镇（街道）妇联主席任职期间享受副科（局）级待遇，明确规定“初任镇街妇联主席候选人年龄要求在45周岁以下，留任可放宽到47周岁”，“在同一镇（街道）任妇联主席满两届的，予以转任至其他工作岗位或在镇（街道）间交流任职”，使镇（街道）妇联干部队伍充满生机和活力。近两年来，市镇两级妇联共7名干部得到提拔使用，干部队伍呈现良性循环态势。

二、配精兼职妇干，变“单打独斗”为“群策群力”

一是创新建立市、镇街两级妇联编制外兼职副主席配备机制，广泛吸纳各界优秀女性人才。市妇联班子利用换届契机配备编制外兼职副主席2名，全市17个镇街妇联全部配备编制外兼职副主席共25名，平均年龄38.5岁。结合专业特长明确兼职副主席工作分工，避免“挂名主席”等现象，确保她们对分管工作有指挥权、处理权和建议权。市妇联编制外兼职副主席、省人大代表、捕捞村妇代会主任李西琴分管社会化妇女维权工作，充分发挥其李西琴工作室、李西琴家事调解室的独特作用，牵头推动全市家事纠纷调解、妇女普法宣传等工作取得新成效。柳市镇妇联编制外兼职副主席包小闺是民间公益团体——乐清圈的负责人，她带领由5000多颗爱心串连而成的网络组织志愿开展应急援助、反家暴宣传等公益行动，成为我市助力平安家庭创建的一支轻骑兵。二是创新建立“村妇联第一主席”配备机制，拓宽农村妇女工作人才引进渠道。抓住“村妇代会改建妇联”试点工作推进契机，结合“巾帼百岗联村行”活动，组织优秀巾帼文明岗岗长兼任村妇联第一主席，整合资源共促村级妇女工作。7月底，我市将为17个完成“村妇代会改建妇联”试点村配备“村妇联第一主席”。

三、推广挂职交流，变“闭门造车”为“集思广益”

从2010年开始自主推进妇联系统干部上挂下派锻炼机制，每年选派市妇联机关优秀干部到市委办、街道社区等一线岗位进行为期一个月的挂职锻炼，组织新任乡镇（街道）妇联主席到市妇联上挂锻炼，促进干部在“学中干、干中学”。建立导师带培制度，市妇联主席担任导师带培中青班优秀女学员，市妇联中层干部通过选举方式兼任乡镇妇联主席，有效拓展了挂职工作的深度和广度。截止目前，共完成妇联系统干部挂职锻炼23人次。

四、招募志愿团队，变“妇联人做妇联事”为“社会人做妇联事”

引进社会工作和购买服务理念，面向全市开展“我与妇联的五年之约”妇女儿童公益项目认领活动，招募近50个社会志愿团队和志愿者，自愿认领“美丽女性助力行动”、“幸福家庭助力行动”、“和谐社会助力行动”三大行动共25个公益服务项目，凝聚更多社会力量参与妇联工作、服务妇女儿童，打造开放式、社会化的妇联工作新格局。乐清网商联盟负责人谢君认领“妇女闯E网”项目，推出我市首个纯公益性质的“巾帼创客”展销平台——巾帼微商城，以“零租金”入驻方式为广大女性电商创业者提供线上产销对接平台。搭建“巾帼网商学院”平台，为女性创业者提供“零学费、包分配”的电子商务培训、就业推荐、创业项目指导等一条龙服务。温州市最美公益达人、乐清市明美眼镜公司负责人刘荷兰认领明眸关爱项目，从2015年至2021年将连续五年坚持在每年“三八妇女节”、“母亲节”、“六一儿童节”、“九九重阳节”四个节日，为我市贫困妇女儿童和老人免费提供视力检测、配送眼镜，计划五年共服务4000人、赠送眼镜4000副、累计价值50万元。乐清市合美婚姻家庭工作室负责人刘晓静认领婚姻家庭援助项目，组织由80多名心理咨询师组成的专业社工机构同时入驻市婚姻登记中心、市妇女儿童维权中心，以主动干预方式为婚姻出现危机的夫妻提供情感辅导、危机干预、心理疏导等服务。工作室成立至今，共为590多对夫妻提供心理疏导，成功调和冤家314对，成功率50%以上。志愿团队及志愿者的加盟，有效缓解了妇联人手不足、资源不够的困扰，大大拓宽了服务覆盖面。

“编外”开花“编内”香，“编外”力量的注入，活跃的妇联干部队伍，提升的是妇联服务水平，受益的是广大妇女群众。今后，我们还将持续拓宽视野、放开束缚，将更多有能量、有爱心的社会人士吸纳进妇联干部队伍，更好地服务广大妇女群众。

乐清市妇联2016-11-15