# 宿迁残联改革有力推动残疾人干部队伍建设

宿迁市各级残联组织以改革为契机，通过增力量、转作风、激活力，努力建设一支高素质的残疾人工作者队伍。

　　增编进人难题初解。借力改革，市残联机关增加了60%的编制，直属事业单位增加了45%的编制，市、县两级残联新增机关(事业)编制22个。同时各级残联通过公开招聘等方式壮大人才队伍，初步解决了“事多人少”的突出矛盾。

　　干部人才双向交流。自改革工作开展以来，全市残联系统干部人才得到充分交流。共提拔重用交流干部12人，其中，2名同志提拔重用到市直部门领导班子，提拔重用至县级部门领导班子3人，交流到县级部门领导干部岗位3人，交流进残联系统领导干部岗位4人。通过双向挂职、双向交流、双向服务，拓宽了残联干部的成长通道。

作风建设成效明显。按照改革工作“强三性、去四化”的要求，全市残联组织扎实开展作风效能提升活动，深入开展“三进三查三保”工作，打通服务基层残疾人的“最后一公里”，锤炼求真务实、廉洁担当的工作作风，打造出一支“有高度、有力度、有温度”的干部队伍。“三进三查三保”精准助力残疾人脱贫增收入选全市机关作风建设“月度范例”。2020年底，全市6万余名建档立卡残疾人家庭提前基本实现稳定脱贫目标，残疾人与全市人民一道同步迈入全面小康。

宿迁残联2021-01-08