# 晋江市：积极构建和谐劳动关系 维护劳动者合法权益

为有效维护劳动者合法权益，晋江市健全劳动关系协商协调机制，加强劳动保障监察执法，完善治欠保支长效机制，着力遏制各类侵犯劳动者利益违法行为。

据悉，截至11月底，全市欠薪案件数量同比下降27%，其中群体性案件数量同比下降38%，欠薪问题整体可控。

一是完善长效工作机制。制定《企业欠薪应急周转金管理规定（试行）》《深化市委管理企业负责人薪酬制度改革的意见》《保障农民工工资支付工作考核规则》《解决企业工资拖欠问题部门联席会议制度》等数份全市性重要文件，将构建和谐劳动关系工作纳入市政府绩效考核和综治考评内容，确保各项工作得到有效落实。

二是加强劳动关系协调。抓实劳动合同签订工作，截至目前全市劳动合同签订备案人数近70万名。力推“无欠薪项目部”，全市101个在建工程项目均开展创建工作。出台《晋江市企业欠薪应急周转金管理规定（试行）》，保障欠薪企业劳动者的劳动报酬权益。严格落实工程建设领域农民工工资保证金制度，全市所有在建工程项目均依法缴交工资保证金。

三是加强劳动监察执法。先后组织开展人力资源市场秩序整治、企业劳动合同签订情况、禁止使用童工、用人单位遵守劳动用工和社会保险法律法规情况、高温天气防暑降温和劳动保护、农民工工资支付情况等专项执法检查活动，共监察各类用人单位879家，涉及劳动者5.88万人，为0.2万名劳动者追发工资1487.51万元。

四是开展示范创建活动。组织开展全省和谐劳动关系综合试验区工作建设，选定鞋纺城、人力资源服务产业园启动试点。积极开展劳动关系和谐单位创建活动，按照示范引领、点面结合的工作思路，要求各镇（街道）选取1个以上的村（社区）、企业开展示范点建设，并探索总结经验向其单位推广。如陈埭镇以创建全国乡镇（街道）劳动争议调解综合示范点为契机，在镇本级、江头村、电商城、鞋纺城、乔丹公司、安踏园分别成立劳动争议调解委员会（中心），初步形成了镇村企纵向管理，法院、检察院、公安、企联、工会等部门横向协作，重点企业示范带动，纵横交织、点面结合的全方位创建局面。

中国劳动保障新闻网2018-12-17