# 凤冈县卫健系统强化干部队伍建设

12月2日，凤冈县卫健局党委组织全系统35岁以下青年干部代表召开座谈会。凤冈县直医疗卫生单位党组织主要负责人和40余名青年干部代表参加了座谈。

在“不扣帽子、不打板子”的交流氛围中，参会青年干部代表积极发言，围绕工作经历、存在不足、下步目标以及对青年干部的培养等方面畅所欲言，谈认识、讲体会、定目标、提建议、表决心。充分展现了青年干部朝气蓬勃、积极向上、奋发有为的精神面貌，传递了满满的正能量，使大家感受到了党组织的关心和温暖，思想认识进一步强化，工作热情得以激发。

近年来，凤冈县卫健系统将人才培养纳入主要目标任务，与业务工作同部署、同检查、同考核，不断强化干部队伍建设。

自2015年以来，面向社会新招录253人；高级职称从60人增至105人，中级职称从185人增至315人，执业(执业助理)医师从196人增至647人，执业护士从721人增至1450人；50余名干部得到提拔重用。全县卫健系统加快人才储备和梯队建设，积极创造条件吸引有一技之长的人才，扩充壮大到专业技术队伍。

通过“请进来”传经送宝，“走出去”开阔视野，积极争取支援医院派驻专家驻点帮扶，通过疑难病例会诊、手术示教、学术讲座等形式，帮助县域内医务人员提升业务技能。各医疗卫生机构也有计划选派专业技术人员到上级单位进修学习，拓宽知识面，培养了一批学科带头人。

工作中，鼓励卫生技术人员创新科研成果，近5年来凤冈县人民医院推广186项新业务、新技术，增强医学科技创新能力，提高医疗卫生服务水平。2019年，启动县域医共体建设，明确人员、财务、资产综合管理模式，完善绩效考核制度，重实绩、重贡献，提高了医务人员工作积极性。

通过机制的完善和创先争优意识的树立，全县卫健系统建立了充满活力的用人机制，“敬业、奉献、求实、创新”精神逐步增强，有力推动了卫健事业持续稳定发展。

多彩贵州网2020-12-04